

# ÅRSRAPPORT 2023

Palliativt nettverk i Oslo

Nettverk av ressursykepleiere  
innen palliasjon og kreftomsorg



Fredrik Von Löwensprung Eiesland, leder av driftsgruppen og OUS-nettverket

Bodil Inderhaug, leder av OUS-nettverket

Liv Ida Fuglum Sætre, leder av fagdagskomité og Lovisenberg-sektor

På vegne av driftsgruppen og styringsgruppen i palliativt nettverk, Oslo

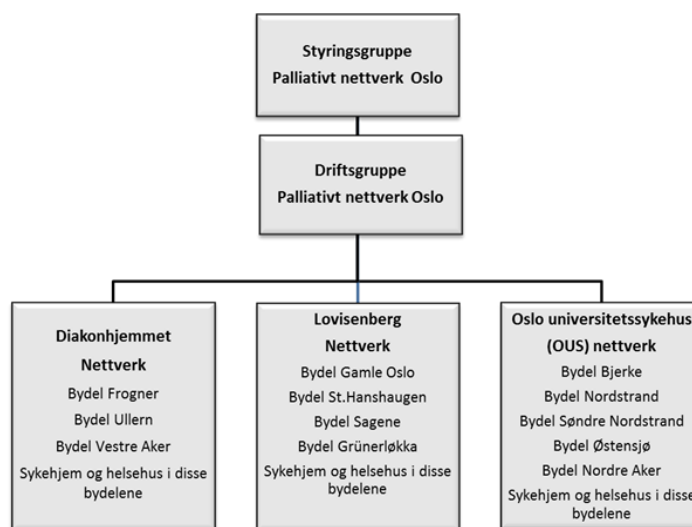
## Historisk forankring

I 2001 tok Kompetansesenter for lindrende behandling (KSLB) ved Ullevål universitetssykehus i samarbeid med Kreftforeningen, initiativ til opprettelse av et sykepleiernettverk i Oslo med fokus på alvorlig syke og døende.

Høsten 2007/2008 ble Oslo-nettverket delt i fire lokale nettverk; Diakonhjemmet (DHS), Lovisenberg (LDS), Ullevål og Aker sektor. I tillegg ble bydeler og kommuner i Akershus universitetssykehus (Ahus) sitt opptaksområde inkludert i Aker sektor. I 2010/2011 ble Aker og Ullevål slått sammen til Palliativt nettverk, Oslo universitetssykehus (OUS), mens bydelene i Ahus sitt opptaksområde ble innlemmet i eget nettverk ved Ahus.

Nasjonalt handlingsprogram med retningslinjer for palliasjon i kreftomsorgen gir føringer for organisering av nettverk av ressursykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg. Nettverket er sentralt for å ivareta kontinuiteten i pleie- og omsorgstilbudet til kreftpasientene og for å spre kompetanse om palliasjon i hele foretaksområdet. Det bør være en ressursykepleier i hver kommune/soner, i hvert sykehjem og på hver sykehusavdeling som behandler pasienter med behov for palliasjon.

Det er naturlig at ressursykepleierne har en sentral rolle i den kliniske palliative virksomheten på egen arbeidsplass, samhandlingen på tvers av tjenestenivåene for palliative pasienter og bidrar i lokal kompetanseheving: Les mer: [Palliasjon i kreftomsorgen – handlingsprogram - Helsedirektoratet](#)



Figur 1: Strukturen i palliativt nettverk i Oslo-regionen

Palliativt nettverk i Oslo er forankret i «Avtale som regulerer nettverk av ressursykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg». Avtalen ble vedtatt i Samarbeidsutvalget for Oslo kommune og sykehusene i Oslo den 28.03.2013, og er underavtale til Tjenesteavtale 1-koordinerte tjenester. Forankringen sikrer at partene har en gjensidig forventning om at ressursykepleierne gis anledning til å delta i nettverket, samt utføre de oppgaver som ligger i rollen.

Avtalen som regulerer nettverket ble revidert i samarbeidsutvalget 22.02.2022. Den viktigste endringen var å i større grad synliggjøre ansvarsområdene mellom partnerne i avtalen. Avtalen er revidert etter mal for Helsefelleskapet i Oslo.

## Mandat og oppgaver

Palliativt nettverk skal arbeide for økt samarbeid og samhandling mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten ved å bygge opp og spre kompetanse mellom bydeler, hjemmetjenester, sykehjem og sykehus. Formålet er å øke kompetansen hos sykepleiere slik at de kan fungere som ressurser for pasienter, pårørende og kollegaer. I tillegg å bidra til at pasienter med behov for palliativ omsorg samt deres pårørende, i større grad opplever helsevesenet som en kompetent og sammenhengende behandlingsskjede, samt bidra til bedre ressursutnyttelse og økt forutsigbarhet for alle involverte.

### Nettverket arbeider etter føringer fra:

- [Avtale som regulerer nettverket revidert 2022.pdf \(oslo-universitetssykehus.no\)](#)
- [Palliasjon i kreftomsorgen – handlingsprogram - Helsedirektoratet](#)
- [Helse- og omsorgsdepartementet: Meld.St. 24 \(2019-2020\) Lindrende behandling og omsorg](#)
- [Helse- og omsorgsdepartementet. NOU 2017: 16. På liv og død – Palliasjon til alvorlig syke og døende.](#)
- [Helse- og omsorgsdepartementet: Leve med kreft. Nasjonal kreftstrategi 2018-2022](#)
- [Lov om spesialisthelsetjeneste m. m §2-1e](#)
- [Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m. m §6-2 nr 2,5,6](#)

Nettverket ledes av en styringsgruppe og driftes av en driftsgruppe. Hvert av sykehusene har ansvar for sektornettverket i sitt lokalsykehusområde.

### Styringsgruppens sammensetning pr. 31.12. 2023

Ellen Bjerkeset, KLB, OUS (leder til november 2023)

Solrun Merete Tjøstheim, Sykehjemsetaten, Oslo kommune (leder fra november 2023)

Berit Seljelid, Spesialrådgiver ved avdeling for samhandling, helsekompetanse og likeverdige tjenester, OUS

Heidi Strömborg Sand, Helseetaten, Oslo kommune (til april 2023)

Anne Jesperud Kittelsen, SFF/USHT, Helseetaten, Oslo kommune (fra mai 2023)

Vibeche Fahsing, Kreftforeningen

Monica Carmen Gåsvatn, Statsforvalter (til september 2023)

Heidi Fugli, Statsforvalter (fra oktober 2023)

Fredrik Von Löwensprung Eiesland, leder av driftsgruppen og nettverksleder OUS sektor og Oslo (fra mai 2023)

Elias David Lundereng, leder av driftsgruppen og nettverksleder OUS sektor og Oslo (til desember 2023)

Hege Aker Isaksen, spesialsykepleier KLB, OUS (fra desember 2023)

### Driftsgruppens sammensetning pr. 31.12. 2023

Elias David Lundereng, leder av driftsgruppen og nettverksleder OUS sektor og Oslo (til desember 2023)

Fredrik Von Löwensprung Eiesland, leder av driftsgruppen og nettverksleder OUS sektor og Oslo (fra mai 2023)

Liv Ida Fuglum Sætre, nestleder driftsgruppen og nettverksleder Lovisenberg sektor

Bodil Johanne Inderhaug, nettverksleder OUS sektor

Anne Kristine Espegren, Fransiskushjelpen

Bente Westad, avdelingsleder døgnavdeling Lovisenberg lindring og livshjelp (til juni 2023)

Bente Baklund, Lovisenberg lindring og livshjelp (fra desember 2023)

Lisbeth Klemetsen, kreftkoordinator, bydel Nordstrand

Mai Britt Myhre, Senter for fagutvikling og forskning (USHT), Helseetaten Oslo kommune

Reidun Nordlien, avdelingsleder på lindrende enhet på Solvang Helsehus, SYE

### Funksjon og ansvar for styringsgruppen:

- Sikre helhetlig organisering av nettverket gjennom forpliktende samarbeidsavtaler
- Oppfølging av og støtte til driftsgruppens arbeid.
- Påse at nettverket driftes etter de til enhver tid gjeldende nasjonale og politiske føringer
- Sørge for jevnlig evaluering av samarbeidsavtale, funksjonsbeskrivelse og kompetanseplan
- Håndtere avvik eller dissens

### Funksjon og ansvar for driftsgruppen:

- Ansvar for praktisk drift av nettverket
- Sørge for enhetlig drift av de ulike lokalnettverkene gjennom felles handlingsplan
- Etablere og utnevne medlemmer til driftsgruppe som skal bidra til praktisk drift, planarbeid og kompetanseutvikling
- Arrangere årlige felles samlinger for Oslo-nettverket med fokus på samhandling og kompetanseheving (jfr. kompetanseplanen)
- Arrangere introduksjonskurs for nye ressursykepleiere
- Utarbeide og revidere felles dokumenter og arbeidsverktøy
- Videreformidle aktuelle nyheter til nettverket

### Lokalnettverkens oppgaver

- Arrangere lokale samlinger for nettverket 12 timer i året jf. kompetanseplan
- Velge ett eller flere tema ut fra strategiplanen som er definert som utviklingsområde
- Nettverket melder inn sin aktivitet til styringsgruppen for å sikre at ikke flere jobber med samme sak
- Videreformidle aktuelle nyheter til nettverket
- Arbeidet presenteres og deles med de andre palliative nettverkene på en felles fagdag en gang i året

### Oppgaver for ressurspersonen

Utøver sin funksjon i henhold til funksjonsbeskrivelse som bla. innebærer;

- Fungere som en ressursperson for pasienter og deres pårørende

- Planlegge arbeidet med nærmeste leder
- Veiledning og rådgivning av kollegaer
- Holde kollegaer oppdatert om nyheter og referere fra fagdager
- Skal arbeide for å implementere rutiner for samarbeid og samhandling
- Møte på nettverksdager og felles fagdager

### Styringsgruppens arbeid i 2023

Avholdt to styringsgruppemøter i mars og oktober 2023.

- Godkjenning av årsrapport 2022
- Utskiftninger av medlemmer i styringsgruppen
- Helsefelleskapet i Oslo og betydning for nettverksarbeidet
- Likeverdige tilbud i palliativt nettverk i Oslo
- Økt involvering og inkludering av private aktører i hjemmetjenesten
- Fraværregistrering/oppmøte/deltakelse
- Muligheter for økonomisk støtte
- Startet opp revidering av strategi- og handlingsplan
- Oppdatering av funksjonsbeskrivelse og kompetanseplaner, etter revidering fra KLB.
- Arbeid med ledelsesforankring for ressurspsykeleiere

Det ble i mai avholdt et felles møte mellom styringsgruppen og driftsgruppen. Det var et nyttig møte å omforenes om mål og strategi for det videre arbeidet med palliativt nettverket i og med det har vært en del endringer i sammensetningen i begge gruppene.

### Driftsgruppens arbeid i 2023

Driftsgruppen har hatt fire møter.

#### Hovedsakene i møtene har vært:

- Planlegging av og gjennomføring av fagdager, spesielt felles fagdag som har angått hele driftsgruppen, samt introduksjonskurs.
- Videre arbeid for å sikre en mer helhetlig struktur for Oslo-nettverket med tanke på organisering av møter/fagdager. Lovisenberg nettverk har økt timeantallet for å innfri kravet om 12 timers møtevirksomhet.
- Det har blitt diskutert hvordan lister over ressurspsykeleiere kan oppdateres og eventuelt publiseres. Personvernet må følges og ressurspsykeleiere må eventuelt gi samtykke til publisering. Inntil videre oppdaterer nettverkslederne listene i egne systemer og publisering avventes.
- Fraværregler har vært diskutert, og driftsgruppen har sett på hvordan andre ressurspsykeleienettverk i regionen har praktisert dette. Fokus for 2024 blir fraværregistrering per tjenestested.
- Det har vært diskutert status om Diakonhjemmet. Gjennom 2023 har det manglet leder for nettverket, fagdager/møtevirksomhet er derfor ikke avholdt. Medlemslister for ressurspsykeleiere i Diakonhjemmet sektor er derfor ikke oppdatert det siste året. Fra 1.februar 2024 skal ny nettverksleder for Diakonhjemmet komme på plass.
- Det har vært diskutert hvordan økonomien i palliativt nettverk Oslo kan styrkes. Dette har også vært løftet til styringsgruppemøtene. Det er søkt om støtte fra Bundistiftelsen,

Kreftforeningen og USHT. Overskytende beløp fra 2022 på kr 18 000,- står på fondskonto ved OUS og driftsgruppen enes om at disse midlene inntil videre spares som en buffer. Det søkes om økt støtte for 2024.

- Hospitering har vært et uttalt mål i palliativt nettverk de siste årene. Det har vært noe hospitering i 2023, dette vil vi videreføre til neste år. Vi ser at det er utfordrende å få til 3 dagers hospitering, 1-2 dager er mer realistisk.

Følgende saker utsettes og videreføres til neste år:

- Videreutvikling av mål/oppdatering av strategiplan for 2024-2028 utarbeidet av styringsgruppa ble påbegynt i 2022, og må videreutvikles neste år. Det er satt ned en arbeidsgruppe som vil se på dette.
- Oppdatering av kompetanseplan og funksjonsbeskrivelse.
- Revidering av innhold og varighet på introduksjonskurs. Det har vært diskutert behovet for flere sammenhengende dager, eventuelt om man skal ha E-læringskurs i forkant av introduksjonskurs, slik at kurset kan være mer fokusert på palliasjon. Dette må jobbes videre med neste år.

## Nettverkens aktiviteter 2023

**Antall medlemmer i hele nettverket: 317 pr 31.12.22** (271 - 2021)

**Antall møter/fagdager:** 1 felles fagdag – 1 introduksjonskurs

**Aktiviteter:** Fellesaktivitetene i palliativt nettverk i Oslo har bestått av en felles heldags fagdag for hele Oslo-nettverket og ett introduksjonskurs for nye ressursykepleiere i Oslo-nettverket. Dette er mer beskrevet i punktene under. Aktivitetene i lokalnettverkene er mer utfyllende beskrevet på side 9 og 10. I tillegg har mange ressursykepleiere i Oslo-nettverket deltatt på kursserien «Den lille forskjellen», og «Digital opplæringspakke i lindrende behandling og omsorg ved livets slutt» som arrangeres av Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester/Senter for fagutvikling og forskning (USHT/SFF).

## Felles fagdag for Oslo-nettverket 2023

Felles fagdag for palliative nettverk i Oslo 2023 ble gjennomført 21. november. Det ble søkt om midler til gjennomføring fra Bundistiftelsen, som støttet fagdagen med NOK 50 000,-. Fagdagen ble arrangert i store auditorium ved VID høgskole/Diakonhjemmet sykehus.

Deltakelse: Det var 175 påmeldte med 145 deltakere.

Temaene for dagen var:

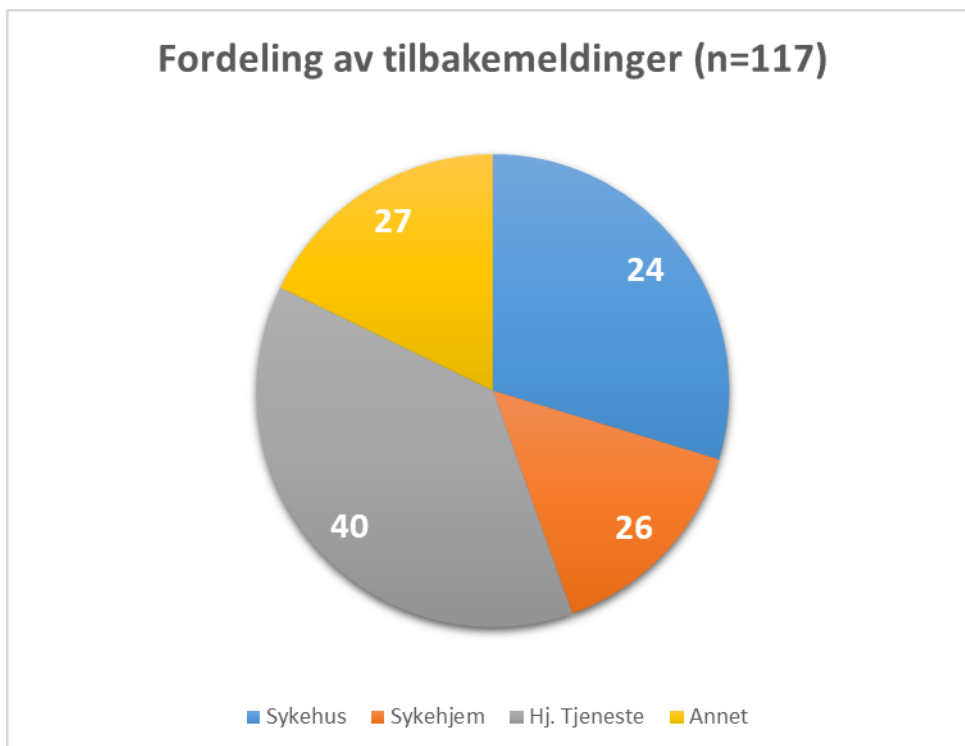
- **Kulturelt innslag** ved Ingrid Dyrnes Svendsen, Ingvill Trydal og Karoline Kaarbø Aaskildt
- **Velkommen og informasjon om nettverksarbeid** ved nettverkslederne
- **Palliasjon til KOLS-pasienter** ved Simen Steindal, professor ved Lovisenberg Diakonale Høgskole
- **Ekspertpanel – Åndelige og eksistensielle kriser i palliasjon** ved Bhante Manirathana, Hovedmunk Sri Lanka Buddhist Vihara i Norge, Bendik Baasland,

sykehusprest Oslo universitetssykehus, Morten Fastvold, Human-etiker og filosof, Abdifataah Mohamed Mahamud, Sykehusimam, sykehjemsimam og Prestetjenesten OUS. Ekspertpanelet ble ledet av Elias Lundereng.

- **Lunsj med presentasjon av ulike aktører innen palliasjon i Oslo:**  
Fransiskushjelpen, Sykehjemsetaten, Lovisenberg Lindring og Livshjelp, KLB, Kreftforeningen, Gatehospitalet, Nordre Aasen, PALBU, Oslo Standard for pårørende samarbeid
- **Akuttilstander i palliasjon** ved Victoria Gjerpe, lege ved Lovisenberg lindring og livshjelpssenter
- **Intervjustudie om ressursykepleiere i palliasjon** ved Håkon Johansen, fagrådgiver USHT Viken og førstelektor i sykepleie Indre Østfold kommune
- **Hvordan ivareta seg selv som hjelper** ved Hege Sandanger, mastergrad i empowerment og fagkoordinator ved Sorgbehandling poliklinikk, Akershus universitetssykehus

### Evaluering av fagdagen:

Alle deltakerne fikk utlevert et spørreskjema med spørsmål om «faglig utbytte», «relevans for arbeidsplass» og «sosial utbytte», tilfredsheten med foredragsholderne og tilfredsheten med fagdagen totalt sett. Skalaen på spørreskjemaet var en skala fra 1 til 6, hvor 1 er «veldig utilfreds» og 6 er «veldig tilfreds». Totalt 117 spørreskjemaer ble innlevert. Fordelingen av tilbakemeldinger er illustrert i figur 1. Tilbakemeldingene vil bli brukt i planleggingen av neste års fagdag.



Figur 1: Fordeling av tilbakemeldinger på arbeidssted.

## Budsjett for Oslo-nettverket

<b>Kreftforeningen</b>		<b>USHT</b>		<b>Bundistiftelsen</b>	
Innskudd	10000	Innskudd	5000	Innskudd	50000
Uttak		Uttak		Uttak	
Fagdag OUS vår	5293	Introkurs	5000	Felles fagdag	42910,45
Introkurs	1015			Driftsgruppemøter	1804,45
Fagdag OUS høst	554				
Fagdag Lovisenberg	2997				
Gjenstår	141	Gjenstår	0	Gjenstår	5285,10

Gjenværende beløp fra Bundistiftelsen overføres til neste år jf. Søknad om midler. Gjenværende beløp fra kreftforeningen tilbakeføres kreftforeningen etter avtale. Innbetalinger og utbetalinger har blitt organisert av sentralt regnskap ved OUS

## Introduksjonskurs for nye ressurssykepleiere 2023

Introduksjonskurs for nye ressurssykepleiere ble gjennomført fysisk i auditoriet ved Lovisenberg sykehus 07.06.23. Det var 53 nye ressurssykepleiere som deltok på introduksjonskurset.

Temaene var:

- Palliasjon, nettverk og ressursykepleierrollen
- Organisering av palliative tilbud i Oslo
- Samhandling ved utskrivelse av palliative pasienter
- Hvordan kartlegge plager og symptomer hos den palliative pasient
- Lindring av symptomer hos den døende pasient

## Heldagsmøte for driftsgruppen i Oslo-nettverket

Det ble også i år arrangert internt heldagsmøte for driftsgruppen i Oslo-nettverket. Møtet ble holdt i Fransiskushjelpens lokaler. 2 representanter fra styringsgruppen deltok på deler av møtet. Vi ser stor nytteverdi av å ha en slik heldagssamling årlig for å jobbe både med strategisk tenkning og planlegging av felles fagdager og samlinger. Agenda for heldagsmøtet var blant annet:

- Oppfølging av situasjonen ved Diakonhjemmet sektor.
- Oppsummering av arrangementer 2023.
- Evaluering av felles fagdag 21.November 2023.
- Økonomi.
- Planlegging av fagdager og introduksjonskurs 2024, samt nedsette planleggingskomiteer.
- Arbeide med årsrapport 2023.
- Arbeide med årshjul 2024.
- Gjennomgang og videreutvikling av handlings- og strategiplan. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe som skal arbeide med dette videre.



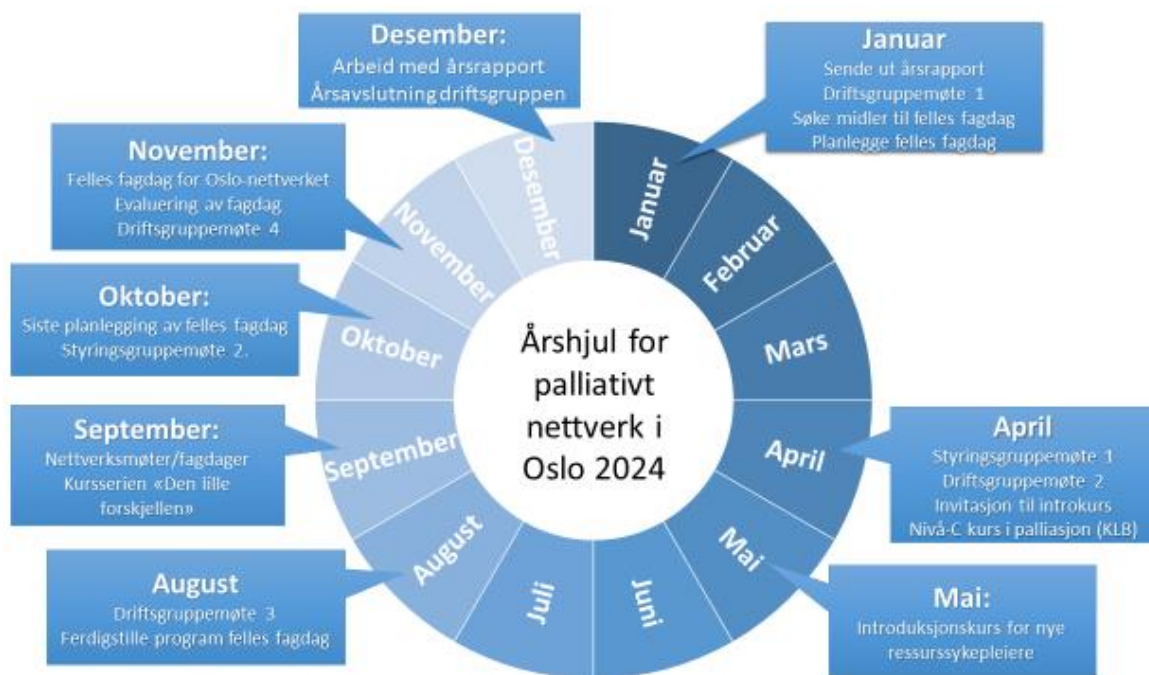
## Overordnede mål og hovedsatsninger for driftsgruppa, overføres til 2024

### Hovedmål for nettverket

- Bidra til at helse- og omsorgstilbudet til pasient og pårørende er av høy kvalitet
- Styrke kompetansen i palliasjon på tvers av diagnosegrupper til ressurspersonene, og dermed i alle avdelinger, enheter/soner der det er pasienter med behov for lindrende behandling
- At nettverket er forankret i ledelsen, på alle nivå i helsetjenesten
- At leder og ressursperson er gjensidig forpliktet til nettverksarbeidet
- Bidra til bedre samhandling rundt pasienter i palliativ fase, på tvers av nivåer, etater og faggrupper i helsetjenesten

### Delmål for 2023, overføres videre til 2024:

1. Styrke kjennskapen til «Nasjonale faglige råd for lindrende behandling i livets slutfase» hos ressurssykepleiere slik at de er i stand til å ta disse i bruk på egen arbeidsplass
2. Økt etisk bevissthet i det daglige arbeidet gjennom bruk av etiske refleksjonsmodeller i fagdager/nettverksmøter
3. Legge til rette for faglig aktivitet tilsvarende nivå B i handlingsprogrammet for ressurssykepleiere
4. Økt fokus på hospitering og legge til rette for gjennomføring og oppfølging av hospitanter
5. Sikre at rollen som ressurssykepleier er kjent og mest mulig likt definert i hele Oslo-nettverket
6. Oppnå tettere samarbeid med ressurssykepleiernes ledere
7. Bidra til opplæring av og øke kjennskapen til ulike anbefalte verktøy (ESAS, IP, Livets siste dager, Mobid 2, CSNAT m.m.) ved de ulike arbeidsplassene
8. Arbeide etter årshjulet (se figur 2), med forbehold om lokale variasjoner.



Figur 2: Tentativt årshjul for palliativt nettverk i 2024.

**Oslo Universitetssykehus sektor** – Ledere Fredrik Von Löwensprung Eiesland og Bodil Johanne Inderhaug, Seksjon Lindrende Behandling, Kreftklinikken, Oslo Universitetssykehus

**Antall medlemmer:** 168

**Antall møter:** 2 fagdager (12 t.)

**Aktivitet i nettverket:** Per 31. desember 2022 hadde kompetansenettverket ved OUS 168 registrerte ressurspersoner og ledere. Dette er en videre oppgang fra 145 medlemmer fra desember 2021. Denne oppgangen kan til dels forklares med økt innsats og fokus rettet mot sykehjem og rekruttering ved hjelp av og i samarbeid med sykehjemsetaten i Oslo. Fremgangen er veldig gledelig, og det vil jobbes fremover for å sikre oppfølging av alle ressurssykepleiere og øke aktiviteten og deltakelsen i nettverket. Nettverket har arbeidet etter vedtatt handlingsplan, årshjul og kompetanseplan. Ved årsskiftet 2023/2024 har nettverkslederne startet oppdatering av ressurssykepleierlistene og det forventes at antall medlemmer har økt gjennom året.

**Samlinger:** 2 fagdager (6 timer per fagdag), fysisk gjennomføring. Antall til stede: 97.

Temaene for dagene var:

- Overgang fra barnepalliasjon til voksenpalliasjon
- Hvordan organisere ressurssykepleienettverk i palliasjon på egen arbeidsplass
- Innføring i etikk og bruk av SME-modellen, presentasjon av etisk dilemma
- Etske overveielser knyttet til dialyse og palliativ omsorg for nyrepasienter
- Palliasjon til pasienter med demens
- Kreftkoordinatorers rolle i oppfølging av barn som pårørende – presentasjon av masterprosjekt
- Erfaringer fra oppstart av ambulant palliativt team utgående fra Radiumhospitalet
- Hvordan snakke med pasienter om kreft og seksualitet.
- De fire medikamenter i livets slutfase

- Hvordan snakke med pasienter om åndelige og eksistensielle spørsmål

**Hospitering:** Det har ikke blitt etablert et system for hospitering, og dette har ikke kommet helt på bena etter pandemien. Vi er kjent med at det forekommer hospitering innenfor palliasjon i Oslo, men nettverket har p.t. ikke oversikt eller innflytelse over dette. Dette blir et viktig satsningsområde videre i 2024.

**Satsningsområde 2024:** Videre fokus på forankring av nettverksavtalen blant ressurspsykepleiere i OUS. Jobbe mot mer likeverdig tilbud i palliativt nettverk i Oslo. Arbeide for økt aktiv deltakelse i nettverket. Utvikle ressurspsykeleierens eierskap til nettverket og sin rolle. Fokus på å skape arenaer som kan bidra til å styrke ressurspsykeleierens kompetanse og evne til å undervise og formidle kunnskapsbasert praksis. Fokus på hospitering og fraværsregistrering.

**Lovisenberg sektor – Leder Liv Fuglum Sætre, Livshjelpesenteret, Lovisenberg Diakonale Sykehus**

**Antall medlemmer:** 74

**Antall møter:** 4 x 1,5 time, 2 x 3 t

**Deltakelse på nettverksmøter:** Gjennomsnittlig 20 personer

**Tema på nettverksmøter:**

- Demens og palliasjon
- Erfaringer fra å utarbeide og implementerer retningslinjer for palliasjon i livets slutfase i bydel Gamle Oslo
- Poliklinikk for kreft, blodsykdommer og lindring på LDS: Jobbhverdag og erfaringer med fokus på pasienter som mottar behandling i palliativ setting, om «Pakkeforløp hjem»
- Fysioterapi og palliasjon
- Hverdagsglimt og erfaringsdeling fra sykehusavdeling, helsehus og langtids hjem
- Smertebehandling og språkets betydning
- Samhandling ved utskrivelse av kreftpasienter fra sykehus
- Hvordan tilrettelegge for hjemmedød
- Symptomkartlegging av døende
- Komplisert sorg- fra pårørende til etterlatte
- Emosjonell belastning i jobben

Nettverket har arbeidet etter vedtatt handlingsplan, årshjul og kompetanseplan.

**Hospitering:** Muligheten for og ønske om å hospitere har vært tema på flere nettverksmøter, manglende ressurser/ tid på den enkelte arbeidssted er utfordring.

**Satsningsområde 2024:**

- Fortsette å arbeide med forankring av avtale, å videreutvikle ressurspsykeleierens eierskap til nettverket og sin rolle.
- Fokus på økt deltakelse på møter og fagdag, og at introduksjonskurs blir prioritert for nye medlemmer.
- Registrere hvilke tjenestesteder som deltar på samlinger, vurdere ulike tiltak der det er ingen/ lite aktivitet/ deltakelse i samråd med driftsgruppe/styringsgruppe

- Jevnlig redigering av liste over ressurspsykepleiere for å sikre god informasjonsflyt
- Hospitering: Oppfordre ressurspersonene til å ta mer initiativ til å hospitere på aktuelle tjenestesteder

### Diakonhjemmet sektor –

**Antall medlemmer:** 79 (Pr 31/12/22)

**Antall møter:** 0

**Aktivitet i nettverket:** -

**Samlinger:** Det ble ikke avholdt noen lokale samlinger da nettverket ved Diakonhjemmet sektor har vært uten leder gjennom 2023. Ressurspsykepleiere i Diakonhjemmet sektor ble invitert til å delta ved fagdagen til OUS-nettverket 12.april. I tillegg ble det også sendt ut invitasjoner til ressurspsykepleierne om å delta på introduksjonskurset ved Lovisenberg sykehus 7.juni og fellesfagdagen ved VID 21.november.

**Hospitering:** -

**Satsningsområde 2024:** Ny leder for Diakonhjemmet sektor starter opp 1.februar 2024.