

## REFERAT

Det er avholdt drøftingsmøte i henhold til hovedavtalens §30 (jf arbeidsmiljøloven kap. 8)

<i>Dato:</i>	13.05.22
<i>Sted:</i>	Oslo universitetssykehus
<i>Sak:</i>	Ny retningslinje for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte ved Oslo universitetssykehus
<i>Tilstede fra arbeidsgiver:</i>	Susanne Flølo, Øystein Solheim Lien, Merete Longva Lindland, Eirik Normann Olsen (DST/HR), Jørgen Jansen (DST/Adm)
<i>Tilstede fra arbeidstaker:</i>	Anders Fredheim (Parat), Jonathan R O Faundez (NITO), Kajsa Liljefors (Delta), Anne Marit Wang Førland og Jørgen Sandberg Michelsen (Dnlf), Eli Benedikte Skorpen og Tor Atle Rummelhoff (RFMF), Bjørn Wølstaad-Knudsen (Fagforbundet), Anne Margrethe Nygård Øslebø (FO), Tonje Stray Høyland (DNJ), Birgit Aanderaa (NPF), Linda Møllersen (Forskerforbundet), Sonam Puri (Rest akad), Michael Lensing (ETUF), Marie Elizabeth Holtebekk, Kjersti Bakke Opsahl (NFF). NSF har gitt tilbakemelding før møtet (e-post), Line Blystad (vernetjenesten)
<i>Vedlegg</i>	

### Ny retningslinje for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte ved Oslo Universitetssykehus

Merete L. Lindland presenterte saken om ny retningslinje for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Som saksvedlegg var følgende sendt ut i forkant av møtet:

- Drøftingsnotat,
- Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer
- Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel
- Utkast til retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte ved Oslo universitetssykehus

### Generelle kommentarer fra arbeidsgiversiden

Med bakgrunn i nye retningslinjer fra Nærings- og fiskeridepartementet er Oslo Universitetssykehus HF (OUS) pålagt å ha retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Med ledende ansatte menes i denne sammenheng ledere på nivå 1 og 2 i organisasjonen.

OUS' vedtekter ble derfor endret på foretaksmøtet i april 2022. Det følger nå av § 8 a i vedtektene at OUS HF skal ha egne retningslinjer om lederlønn som samsvarer med Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer, jf. Allmennaksjeloven § 6-16 a og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Utkast til retningslinjen blir behandlet i styret i OUS 23. mai 2022 og lagt frem for godkjenning i foretaksmøtet 1. juni. Utkast til retningslinjer for OUS har utgangspunkt i tilsvarende retningslinje vedtatt i Helse Sør-Øst RHF i april 2022.

Lønnsfastsettelsen for ledende ansatte (nivå 1 og 2) skal være konkurransedyktig men ikke lønnsledende. Videre skal fastlønn være hovedelementet i godtgjøringen, og variabel lønn skal ikke benyttes. Pensjonsvilkårene skal være på samme nivå som øvrige ansatte ved OUS. Godtgjørelsene skal ikke være urimelige eller være egnet til å svekke virksomhetens omdømme. Det skal være åpenhet om utforming, nivå på utvikling og være forståelse for alle interessenter. Det skal utarbeides en lønnsrapport i samsvar med allmennaksjeloven retningslinjer som legges frem på foretaksmøtet fra og med 2023.

## Arbeidstakersidens kommentarer

Utkast til retningslinjen bør tydeliggjøre at den kun gjelder ledere på nivå 1 og 2 og at omtalen av lederne i retningslinjen benytter begrepet N1 og N2. I tillegg forslås det å fjerne setningen i retningslinjen «Administrerende direktør må kunne forvente en lønnsutvikling i tråd med samfunnet for øvrig ».

Det er viktig at lønnen er konkurransedyktig, men at den også kan være lønnsledende i situasjoner der det er nødvendig for å sikre rekruttering.

### Oppklaringer fra arbeidsgiversiden:

Når det gjelder føringen om at lønnen skal være konkurransedyktig men ikke lønnsledende, følger det av Statens retningslinjer som er gjort gjeldende for OUS.

## Konklusjon

- *Referat ferdigstilles fredag 13.mai med eventuelle tilførsler fra arbeidstakersiden (frist 13. mai kl 15)*
- *Innspill til utkast til retningslinje blir vurdert. Revidert utkast til retningslinje legges ved til styrebehandling 23. mai 2022.*