

# Oslo universitetssykehus HF

## Styresak

Dato møte: 26. april 2021

Saksbehandler: Direktør Oslo sykehusservice

Vedlegg: HMS-årsrapport 2021 – overordnet del  
[Utrykt vedlegg HMS-årsrapport 2021](#) (Ctrl+klikk)

---

**SAK 39/2021**      **ÅRSRAPPORT 2021 OM HELSE, MILJØ OG  
SIKKERHET**

### Forslag til vedtak:

*Styret tar HMS-årsrapport 2021 til orientering.*

Oslo, den 20. april 2022

Bjørn Atle Lein Bjørnbeth

**HMS-årsrapport 2021**

HMS-årsrapport beskriver status innen helse, miljø og sikkerhets i 2021 og angir de viktigste utfordringene og satsningsområdene for 2022. Dokumentet er lagt ut på Oslo universitetssykehus' hjemmeside. Rapporten er resultatet av en omfattende prosess som involverer alle ansatte i foretaket.

Oppskriften på et godt helse, miljø og sikkerhetsarbeid er at hele organisasjonen har en felles forståelse av hva som fører til god helse og sikkerhet for både ansatte og pasienter. Et godt arbeidsmiljø handler om det daglige arbeidet - hvordan arbeidet organiseres, planlegges og gjennomføres. Den årlige prosessen med HMS-årsrapport er en systematisk og transparent tilnærming til å vurdere situasjonen. Den minner oss på hvilke utfordringer vi har, og hvor vi er på veien mot stadig forbedring.

2021 har, i likhet med 2020, vært et år da COVID-19-pandemien i perioder overskygget det meste og hadde øverste prioritet. Oslo universitetssykehus har erfart at læring gjennom 2020 har gitt foretaket økt trygghet og forutsigbarhet i møte med nye smittebølger. Det mest fremtredende innen helse, miljø og sikkerhet i 2021 er oppmerksomhet om arbeidsbelastning til helsearbeidere. HMS-årsrapport støtter medieoppslag om belastende arbeidsforhold i deler av Oslo universitetssykehus. Det er behov for å skaffe objektiv informasjon om hvilke deler av helseforetaket som har for høy belastning, for å kunne tilpasse driften og fordele ressursene på en optimal måte.

Oslo universitetssykehus har en variert bygningsmasse med behov for fornyelse. De siste årenes investeringer i bygg har vært nødvendige, men ikke tilstrekkelige til å bedre tilstanden totalt sett. Frem til nye sykehusbygg er på plass må foretaket gjøre sitt beste for å oppjustere der det er mest behov, arbeide kontinuerlig sammen med vernetjenesten for å finne de beste løsningene i eksisterende bygningsmasse, sørge for medvirkning og informasjon til berørte parter, og ha evnen til å se på tvers av klinikkene for å optimalisere bruk av areal. Det vil også være viktig å løfte og vise frem lyspunktene i årene frem mot nye sykehusbygg står ferdige. Ny Storbylegevakt i 2023, innflytting i Livsvitenskapsbygget, riving av brakke 97 på Ullevål sykehus, og muligheter for ny akuttmedisinsk kommunikasjonsentral er eksempler på slike lyspunkter.

De utpekte tiltakene for 2021 handler om hvordan Oslo universitetssykehus organiserer og gjennomfører arbeidet. Overordnet handler det om at både Utviklingsplan 2040 og beredskapsplaner må ha ansattes helse, miljø og sikkerhet som integrert del, og at ressursene fordeles i hele sykehuset, ikke bare innenfor hver avdeling eller klinikk. Videre handler helsefremmende turnus, konfliktforebygging, psykologisk trygghet, medvirkning, kollegastøtte, kompetanseheving, forebygging av vold og trusler, og ergonomiske forhold om god, sikker og planlagt daglig drift.

**Prosess i forbindelse med HMS-årsrapportering – revisjon i 2022**

Prosess for HMS-årsrapportering, med utvidet samarbeid mellom alle HMS-faginstansene, Arbeidsmiljøavdelingen og klinikkene, og med faktabaserte vurderingskriterier, har blitt et verdifullt styringsverktøy siden omlegging i 2017. Den benyttes som beslutningsstøtte i risikovurdering og budsjettarbeid, og er

retningsgivende for foretakets klinikk-AMU gjennom året. Prosessen bygger på data fra medarbeidere gjennom ForBedring undersøkelsen og systematisk og enhetlig HMS-runde i organisasjonen i tillegg til avviksdata og andre kilder, og gir bedret forståelse og deltagelse i eget HMS-arbeid for klinikkene.

Evaluering viser at klinikkene er fornøyde med en ryddig og nyttig prosess som fører til handlingsplaner. For foretaksledelsen gir prosessen og de faktabaserte vurderingskriterier trygghet for troverdig og tilstrekkelig oversikt over HMS-tilstanden.

Før arbeidet i 2022 starter vil prosessen gjennomgå en full revisjon. Det er potensial for forbedring i forbindelse med tilstandsbilde for arbeidsbelastning, og det er ønske om en prosess som, om mulig, også kan dekke pasientsikkerhet som tema.

### **Satsingsområder og tiltak i 2022**

Ledermøtet i Oslo universitetssykehus har med utgangspunkt i HMS-årsrapport 2021 vedtatt at det skal arbeides videre med følgende utvalgte satsingsområder for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet i 2022:

- **Utviklingsplan 2040:** Sørge for at HMS/arbeidsmiljø integreres med pasientsikkerhet og kvalitet, og at det er tydelige målbilder for ansattes helse, miljø og sikkerhet.
- **Beredskapsplaner:** Gjennomgå disse for å sikre at de også dekker ansattes HMS.
- **Stress, medvirkning og støtte:** Utarbeide ny metode med nøkkeltall for treffsikker kartlegging av arbeidsbelastning, for å kunne fordele ressursene bedre. Implementere kompetanseplan HMS for alle ledere, der blant annet psykologisk trygghet og helsefremmende turnus er elementer. Innføre nytt regionalt basiskurs om HMS, kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet for alle ansatte.
- **Psykososialt arbeidsmiljø:** Oppfølging av miljøer som har stått i stort arbeidspress over tid. Løfte det forebyggende arbeidet etter to år med pandemi – med policy for arbeidet, og en rekke tiltak (samspillsregler, kollegastøtte, konfliktforebygging – og konflikthåndtering, samt forebygging – og håndtering av mobbing og trakassering)
- **Vold og trusler;** Fortsette implementering av forebyggende systematikk som er innført i Klinikk psykisk helse og avhengighet. Risikovurdering i sykehusets forbedringssystem for alle enheter, risikoklassifisering i kategori 1-4 med tilhørende kompetansekrav.
- **Plassforhold;** Sikre fortsatt medvirkning i alle byggeprosesser og kompetanseplan for alle som medvirker. Sørge for treffsikker prosess for helse, miljø og sikkerhet som eget tverrgående område i Nye Oslo universitetssykehus. Se sykehuset som helhet, og fordele, vedlikeholde, og utnytte arbeidslokalene til det beste.

- Ergonomi og fysisk helse; Oppdatert oversikt over og etterspørring av klinikkens ressurspersoner innen ergonomi og helse, gjenta «OUS i bevegelse» som årlig aktivitetsmåned. Igangsette kartlegging av stadig dårligere status på klinikknivå de siste årene.

**Administrerende direktørs vurdering og anbefaling**

Prosessen med HMS-årsrapportering involverer bredt og bidrar til oppmerksomhet og deltagelse i eget HMS-arbeid i organisasjonen. Årsrapporten er behandlet i lederlinjen, og ledermøtet i Oslo universitetssykehus har vedtatt å arbeide videre med utvalgte satsingsområder innen helse, miljø og sikkerhet. Overordnet HMS-årsrapport for Oslo universitetssykehus vil bli presentert i styremøtet.

Det foreslås at styret tar HMS-årsrapport 2021 til orientering.