

# Oslo universitetssykehus HF

## Styresak

Dato møte:	19. Desember 2024
Saksbehandler:	Samhandlingsdirektør / Klinikkleder Medisinsk klinikk
Sak 98/2024:	<b>SAMHANDLING MED OSLO KOMMUNE</b>

### Forslag til vedtak:

Styret tar presentasjon om Samhandling med Oslo kommune til orientering.

*Oslo, 12. desember 2024*

*Bjørn Atle Lein Bjørnbeth  
Sign.*

## 1. Sammendrag

Viktigheten av samhandling mellom Oslo universitetssykehus HF og Oslo kommune understrekes både i Nasjonal helse - og samhandlingsplan, Oslo universitetssykehus sin utviklingsplan 2040 og oppdrag og bestilling fra Helse Sør-Øst. Samhandling på strategisk og operativt nivå er kompleks, med et stort antall involverte og mange avhengigheter.

Helsefellesskap Oslo ble etablert som samhandlingsstruktur i juni 2021 og består av fire sykehus, 15 bydeler, flere etater og byrådsavdelinger og oppunder 600 fastleger. Helsefellesskapet består av Partnerskapsmøtet som er øverst organ i Helsefellesskap Oslo. I nivået under er Strategisk samarbeidsutvalg (SSU). Hvert sektorsykehus i Oslo har et Lokalt samarbeidsutvalg (LSU) som er organisert under (SSU). Det er videre etablert tre fagråd og to nettverk.

Det er i forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett 2024 gitt et rekrutterings- og samhandlingstilskudd, og Helse Sør-Øst har satt av 17,2 millioner kroner til fordeling i Oslo universitetssykehus HF sin sektor for å styrke helhetlig og likeverdig tjenestetilbud på tvers av sykehus og bydeler.

Det er viktig å øke samhandlingskompetansen i Oslo universitetssykehus HF. I tråd med OUS 2.0 skal den enkelte klinikk ta et større ansvar for samhandling med kommunen.

## 2. Faktabeskrivelse

### Samhandling mellom Oslo universitetssykehus HF og Oslo kommune

Viktigheten av samhandling mellom Oslo universitetssykehus HF og Oslo kommune understrekes både i Nasjonal helse - og samhandlingsplan, Oslo universitetssykehus HFs utviklingsplan 2040 og oppdrag og bestilling fra Helse Sør-Øst. I Oppdrag og bestilling 2024 heter det at *“det skal arbeides med strukturer for å understøtte gode og sammenhengende pasientforløp”*. Videre står det at *«Helseforetaket skal legge til rette for godt samarbeid om pasienter som trenger hjelp fra ulike deler av helsetjenesten, både innad i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten»*.

#### Helsefellesskap

Oslo har en kompleks samhandlingsstruktur med fire sykehus, 15 bydeler, flere etater og byrådsavdelinger og oppunder 600 fastleger. Det er offentlige, private og ideelle helseaktører. Helsefellesskap Oslo ble etablert og vedtatt som samhandlingsstruktur i juni 2021. I helsefellesskapet møtes representanter fra sykehusene, kommunen, fastleger og ansatt- og brukerrepresentanter for å samhandle, planlegge og utvikle tjenestene.

*Partnerskapsmøtet* er organisert øverst i Helsefellesskap Oslo, hvor kommunaldirektør i Oslo kommune og administrerende direktører fra de fire sykehusene i Oslo, brukerrepresentant og fastlege stiller. I dette forumet behandles overordnede strategiske saker som er relevante for samhandling mellom aktørene i Helsefellesskap Oslo. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) befinner seg på nivået under partnerskapsmøtet. Deltagere er representanter fra kommunen og sykehusene på direktørnivå, bruker- og ansattrepresentanter og fastlegerepresentant. Sunnaas sykehus HF er med som observatør.

*Lokalt samarbeidsutvalg (LSU)* er organisert under (SSU) og her fins det i Helsefellesskap Oslo fire lokale samarbeidsutvalg, et fra hvert sektorsykehus. Fra Oslo universitetssykehus HF deltar viseadministrerende direktør, samhandlingsdirektør, klinikkleder og samhandlingsoverlege. Fra Oslo kommune deltar bydelsdirektører fra de seks bydelene i Oslo universitetssykehus HF sin sektor og etatsdirektører fra Sykehjemsetaten, Velferdsetaten og Helseetaten. I tillegg deltar bruker-, fastlege- og tillitsvalgtrepresentanter. Sekretariatet i LSU roterer mellom Oslo kommune og OUS og ledes nå av OUS v/ viseadministrerende direktør. Sekretariatet forbereder og holder i aktive saker og følger opp disse sammen med medlemmene av LSU.

*Fagrådene i OUS` sektor* består av samarbeidsforum for somatikk, samarbeidsforum for psykisk helse- og avhengighet og samarbeidsforum for barn og unge. Disse tre foraene koordineres av spesialrådgivere i Avdeling samhandling og helsefellesskap i OUS. I tillegg er det etablert nettverk for jordmortjenester. I 2024 ble det etablert nettverk for den akuttmedisinske kjeden i Helsefellesskap Oslo, som omfatter alle 15 bydeler i Oslo med tilhørende fire sektorsykehus (Oslo universitetssykehus HF, Lovisenberg diakonale sykehus, Diakonhjemmet og Ahus). Nettverket koordineres av valgt sekretariat.

Helsefellesskapsstrukturen modnes, og oppleves å være en hensiktsmessig arena for utvikling av samhandlingsfeltet. På [Kompetansebroen](#) kan man lese mer om Helsefellesskap Oslo.

For å nå målet om å utvikle en bedre og mer sammenhengende helse- og omsorgstjenester, har Helsefellesskap Oslo valgt å bruke en [porteføljeplan](#) for å prioritere og holde oversikt over samhandlingsområder og tiltak, på tvers av omsorgsnivåene. LSU i Oslo universitetssykehus HF sektor har utarbeidet lokal porteføljeplan i tråd med overordnet porteføljeplan for Oslo.

#### Årlig rekrutterings- og samhandlingstilskudd

For første gang ble det, i forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett 2024, bevilget totalt 92,9 millioner kroner til Helse Sør-Øst RHF til et årlig rekrutterings- og samhandlingstilskudd, og styret i Helse Sør-Øst besluttet 27. september å sette av 17 240 000 kroner til fordeling i Oslo universitetssykehus HF sin sektor. For Oslo kommune er det viktig å sikre at midlene brukes på en måte som styrker helhetlig og likeverdig tjenestetilbud på tvers av sykehus og bydeler. Det er også et mål å ha fokus på større og innovative løsninger snarere enn små og enkeltstående prosjekter. Hvert av de fire Lokale samarbeidsutvalgene (LSU) i Oslo fikk i oppdrag å komme med innspill til prioritering av tildelte midler i sin sykehussektor. I Oslo universitetssykehus sin sektor tok man utgangspunkt i lokal porteføljeplan for samhandling, og inviterte aktuelle innsatsområder til å søke midler. Det kom inn ti søknader til rekrutterings- og samhandlingstilskuddet, forankret i kommunen og sykehuset. Søknadene ble behandlet i LSU møte 18.11.24, og fem av ti søknader om samhandlingsmidler ble prioritert og formidlet til SSU. SSU sammenstiller innspill fra alle de fire lokale samarbeidsforaene i Oslo, og formidler det videre i Helsefellesskapslinjen. Endelig beslutning fattes i fellesskap av de fire sykehusdirektørene og byrådsavdelingen i Oslo kommune.

## **Strukturell endring i Oslo universitetssykehus innen samhandlingsfeltet**

Avdeling for samhandling og helsefelleskap ble våren 2024 flyttet til Medisinsk klinikk ved Oslo universitetssykehus HF. Avdelingen har overordnet strategisk ansvar for å understøtte gode og sammenhengende pasientforløp i samarbeid med kommunen. Ansvarsområdene er; Helsefelleskap Oslo, Kompetansebroen, Møteplass Oslo, Veiviseren, digital samhandling, samarbeidsavtaler, råd og veiledning til klinikkene, høringer knyttet til samhandling, retningslinjer og systemansvar for koordinerende enhet.

Avdeling for samhandling og helsefelleskap har totalt 4,2 årsverk hvorav 2,5 er spesialrådgivere innen samhandling, 0,5 er lokal OUS redaktør for Kompetansebroen og 1,2 er samhandlingsleger. Av de 1,2 legestillingene er 40% samhandlingsoverlege og resterende planlegges utlyst i 2025 som fire 20% samhandlingsleger (praksiskonsulentordningen). Samhandlingslegene blir tilknyttet og skal støtte klinikkene i samhandling med kommunen.

Samhandling på strategisk og operativt nivå er komplekst, med et stort antall involverte og mange avhengigheter. Strategisk samhandling henger tett sammen med pasientsikkerhet, kvalitet, medisin og helsefag og jus. For at Oslo universitetssykehus HF skal kunne møte fremtidens behov sammen med kommunen er det nødvendig å samhandle strukturert og godt internt i Oslo universitetssykehus HF, på tvers av klinikker og staber. Dette vil ha særlig oppmerksomhet fremover.

Det er viktig å øke samhandlingskompetansen i Oslo universitetssykehus HF. Pasientene skal ha gode og sammenhengende forløp på tvers av forvaltningsnivåene, og vi skal arbeide på nye måter. I tråd med OUS 2.0 skal den enkelte klinikk ta et større ansvar for samhandling. Dette være seg internt i egen klinikk, mellom klinikker i Oslo universitetssykehus HF og med eksterne samhandlingsaktører. Det arbeides for at det skal opprettes en kontaktperson for samhandling i hver klinikk. Dette for å sikre effektive og ansvarsfulle samarbeidsrelasjoner innen samhandlingsfeltet.

### **3. Administrerende direktørs vurdering og anbefaling**

Administrerende direktør vil understreke viktigheten av samarbeidet i Helsefelleskap Oslo. Samarbeidet skal bidra til bedre pasientforløp på tvers av forvaltningsnivåene, og vil komme til å spille en enda viktigere rolle i årene fremover med de økte utfordringene knyttet til demografiutviklingen og rekruttering. Det nye rekrutterings- og samhandlingstilskuddet er en viktig motivasjon for å styrke samhandlingen. Det er viktig at Oslo universitetssykehus HF internt videreutvikler vår samhandlingskompetanse og våre strukturer, herunder at det legges til rette for at klinikkene kan ta en større rolle på samhandlingsfeltet.

Administrerende direktør anbefaler styret å ta redegjørelsen om samhandling med Oslo kommune til orientering.