

# OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS HF

## TAUSHETSLØFTE

(Original sendes Lønnsavdelingen).

Taushetsløfte gjelder for alle ansatte ved sykehuset, herunder fastansatte, vikarer, ansatte i engasjement, deltidsansatte, ekstravakter etc. For øvrig skal også studenter, praktikanter, hospitanter og andre personer sykehuset ikke har arbeidsgiveransvar for (eksempel konsulenter), undertegne et eksemplar av taushetsløfte, dette skal beholdes i gjeldende avdeling.

I henhold til Lov om spesialisthelsetjenesten m.m av 2. juli 1999 nr. 61 § 6-1, har enhver som utfører tjeneste eller arbeid for helseinstitusjon som omfattes av loven, taushetsplikt etter forvaltningsloven §§ 13 til 13e.

Videre fastslår Lov om helsepersonell av 2. juli 1999 nr.64, at alt helsepersonell som er nærmere definert i lovens § 3, har taushetsplikt og opplysningsrett i henhold til samme lovs kap.5. §§ 21-29.

Arbeidstaker binder seg i tillegg til den taushets- og lojalitetsplikt som følger av ansettelsesforholdet, reglene for behandling av fortrolige saker i Helseforetaket og de til enhver tid fastsatte retningslinjer innenfor offentlighetslovens grenser. Det understrekes at taushetsplikten også gjelder etter at arbeidstaker har sluttet i tjeneste. Brudd på taushetsplikten kan rammes av vanlige disiplinærforføyninger, og vil således kunne få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Brudd på taushetsplikten vil dessuten kunne medføre straffeansvar, jf. straffeloven § 209 som lyder slik:

«Med bot eller fengsel inntil 1 år straffes den som røper opplysning som han har taushetsplikt om i henhold til lovbestemmelse eller forskrift, eller utnytter en slik opplysning med forsett om å skaffe seg eller andre en uberettiget vinning. Første ledd gjelder tilsvarende ved brudd på taushetsplikt som følger av gyldig instruks for tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ. For den som arbeider eller utfører tjeneste for et statlig eller kommunalt organ, rammer første og annet ledd også brudd på taushetsplikt etter at tjenesten eller arbeidet er avsluttet. Grovt uaktsom overtredelse straffes på samme måte. Medvirkning er ikke straffbar”.

Undertegnende erklærer herved å ha blitt gjort kjent med og ha forstått innholdet i den taushetsplikt som påhviler meg ved å arbeide ved Oslo universitetssykehus HF.

Oslo universitetssykehus HF, den .....

.....  
Arbeidstakers underskrift

.....  
Arbeidstakers underskrift m/trykte bokstaver

Fødselsnr. (11 siffer): .....

Divisjon/avdeling : .....

### Oslo universitetssykehus HF

0407 OSLO Besøksadr.: Kirkeveien 166 Tlf: 22 11 80 26 Faks: 22 11 79 45  
postmottak@uus.no Bankgiro: 1644 06 05897 www.ulleva.no