

Handlingsplan forskning 2017-2020

Oppfølging av OUS Forskningsstrategi 2016-2020

KVINNEKLINIKKEN

Innledning:

Dette er første handlingsplan for Kvinneklinikken siden Kvinne- og Barneklinikken skilte lag i 2016. Forskningsutvalget i Kvinneklinikken ble etablert desember 2016, med første møte januar 2017. KVINNEKLINIKKENS handlingsplan for forskning er forankret i OUS sin handlingsplan for forskning 2016-20. Den er utarbeidet av forskningsutvalget, vurdert av klinikkens ”Professorgruppe”, og er forankret i KVINNEs ledergruppe 15. mars 2017.

Forskning og innovasjon er en av klinikkens fire kjerneoppgaver, på linje med pasientbehandling, pasientopplæring og utdanning.

Kvinneklinikken ønsker å være landets ledende forskningsinstitusjon innen vårt fagfelt.

KVINNEKLINIKKEN ønsker en arbeidskultur der:

- **det er faglig stimulerende, nyskapende og inspirerende å arbeide**
- **vi er stolte av hva vi som seksjon, avdeling, klinikk og sykehus/universitet får til**
- **alle ansatte har respekt for hverandre og bidrar til at vi i fellesskap løser kjerneoppgavene**
- **alle ansatte støtter opp under universitetssykehusets kjerneoppgaver; pasientbehandling, pasientopplæring, forskning og innovasjon samt utdanning**
- **forskning (både klinisk og translasjonsforskning) og kvalitetssikringsstudier anerkjennes som viktige premisser for å gi pasienter og samfunnet det beste og mest kostnadseffektive kvalitetssikrede helsetilbudet**
- **alle ansatte bidrar til at våre pasienter, pårørende, forskningsdeltagere og studenter føler seg velkomne og godt ivaretatt**
- **alle ansatte jobber for kontinuerlig forbedring av sine tjenester og oppgaver, og der vi er åpne for innspill fra brukere, klinisk personell og forskere**
- **brukerperspektivet ivaretas i alle faser av forskningen**
- **alle medlemmer av alle forskningsgrupper viser respekt for hverandre og bidrar til hverandres suksess og til samarbeidsmuligheter på tvers av grupper. Dette inkluderer å spille på lag, dele på ressurser, raushet og synliggjøring av hverandres og hele klinikkens forskning.**
- **klinikere oppmuntres/støttes til deltakelse i forskningsprosjekter der kliniske data fra klinikken benyttes.**
- **avdelingsledere støttes i å ivareta sine forskningsforpliktelser slik bestemt av OUS; inkl. opplæring, rapporteringer og oppfølging av pågående prosjekter**
- **det er konkurranse om å få jobbe, vi tiltrekker oss de beste**
- **forskningsgruppene støttes i konkurransen om å hente inn eksterne forskningsmidler**
 - **derunder støtte til nødvending infrastruktur for å gjennomføre forskningen**

De viktigste strategiske mål med tilsvarende tiltak for Kvinneklinikken 2017-20 er beskrevet under, med ansvarlige per mål og/eller tiltak. Mål og tiltak er uavhengig av fagbakgrunn, dersom ikke annet er spesifisert.

Ansvar: AL= avdelingsleder (AvdFoU: avdelingsleder FoU); KL= klinikkleder; FL= forskningsleder; FGL= forskningsgruppeleder; FK= administrativ forskningskoordinator; FU:= Kvinneklinikkens forskningsutvalg; F: forskere.

Hovedmål 1: Skape flere fremragende forskningsmiljøer, basert på kvalitet og faglig bredde

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2017-20	Hovedansvarlig
<p>Ia Stimulere til etablering av flere verdensledende forskningsmiljøer, i nært samarbeid med Universitetet i Oslo, basert på faglig bredde og gjennomgående høy kvalitet.</p> <p>Ie Økt ekstern finansiering (sett i sammenheng med finansiering via UiO)</p>	<p>Periodens resultatmål: Bevare forskningens kvalitet og kvantitet. Øke søknadsaktivitet for eksterne midler Øke suksessraten for tildeling av eksterne midler</p> <p>Hovedtiltak: Skjerme forskning i budsjettet så langt som mulig Bedre utnyttelse av forskningsstøtte OUS sentralt og lokalt i klinikken. Bidra til økt søknadskompetanse innad i klinikken: -Oppfordre til deltakelse i lokale/sentrale søknads-skriveseminar. -Hjelpe kollegaer i deres søknadsprosesser</p> <p>Arbeide aktivt i OUS, HSØ, NFR og andre fora for at Kvinneklinikkens forskningsområder får fokus i strategiske satsinger og forskningsprogrammer.</p> <p>Utnytte mulighetene som ligger i at KVI ivaretar nasjonalt behandlingsansvar for utvalgte områder. Stimulere deltagelse i ERN (European reference networks).</p> <p>Rekruttering: Ved alle tilsetninger bør forskningskompetanse og- planer vektlegges. Fordypningsstillinger vurderes brukt som nylig (før etablering av faste LIS-stillinger): de beste PhD-prosjekter prioriteres for 4-års fordypningstid, som tidligere. Satsingen avklares og koordineres med OUS sentrale føringer.</p> <p>Resultatindikatorer 2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stort antall gode søknader til HSØ/andre eksterne donorer og økt andel tildelte eksterne midler (fra 11% fra HSØ i 2016) • Deltakelse i K.G. Jebsen-senter for medisinsk forskning-søknad • Søknader til NFR-midler og EU-søknader • Vedlikeholdt samlet forskningsaktivitet/kvalitet (publikasjonsaktivitet, gjennomført PhD) • Fordypningsstilling-systemet videreføres som viktig PhD-mulighet 	<p>KL, FL, FGL FGL FGL, FL</p> <p>KL FL/avd FoU/FGL FL/Avd FoU</p> <p>FGL, FL, AVdFoU, F</p> <p>Forskere;FGL, FL</p> <p>KL; AL</p> <p>KL; AL, FGL</p>
<p>Ic Satse institusjonelt med supplerende stimuleringsmidler til noen utvalgte tverrfaglige temaer</p>	<p>Periodens resultatmål: Bidra til KGJebsen-senter Astma og allergi (med BARN som hovedsøker, og der placenta og fosterutvikling er egne prioriterte områder)</p> <p>Hovedtiltak: Kvinneklinikken skal være landets ledende forskningsinstitusjon innen våre fagfelt gjennom å støtte de etablerte miljøene, i tillegg skal det tilstrebes å hjelpe i gang nye forskningsområder og nye forskningsgruppe-leder-emner</p>	<p>KL; FL, FGL, FU</p>
<p>Id Være en ledende aktør i den nasjonale satsingen på</p>	<p>Periodens resultatmål: KVINNE starter satsing på dette prioriterte området og støtter pågående innovasjonsprosjekter i persontilpasset medisin.</p> <p>Hovedtiltak:</p>	<p>KL; FL, FGL, FU</p>

<i>persontilpasset medisin</i>	Identifisere aktuelle prosjekter/forskningsgrupper på KVINNE Nettverksbygging med andre klinikker som har kommet lenger på dette satsingsområdet	AVdFoU; FL, FGL
<i>If Understøtte forskningsmiljøene gjennom forbedret infrastruktur som arealer, utstyr og IKT</i>	Periodens resultatmål: Alle grupper/prosjekter har nødvendig (for deres prosjekter) tilgang på kontorarealer, utstyr, IKT, kliniske undersøkelsesrom, avansert laboratoriefasiliteter, mulighet for dyreforsøk etc. Hovedtiltak: -Klinikkens prioriterte forskningsmidler understøtter tiltak som sikrer tilgang på nødvendig infrastruktur for å gjennomføre forskningsprosjekter og for å innhente ekstern finansiering	Avd FoU, KL/FL KL, FL, FU

Hovedmål 2: Styrke den kliniske forskningen, i aktivt samarbeid med brukerne

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2017-2020	Hovedansvarlig
<i>2a Involvere brukere i planlegging og gjennomføring av forskning.</i>	Periodens resultatmål: -Brukermedvirkning i forskningsprosjekter innføres. -Økt kunnskap om viktighet av brukermedvirkning i forskning hos forskerne, inkl. inkludering av dette ved søknad om forskningsmidler. Hovedtiltak: -Klinikkens brukerråd involveres til å gi innspill i planlegging av klinisk relaterte studier samt i forkant av forskningssøknader -Klinikkens forskningsleder bidrar til nytt OUS opplæringskurs for brukere i forskningen. Kvinneklinnikkens brukere og forskere inviteres til dette (første kurs 9. mars 2017) -Interne Klinikk-foredrag om Brukerstøtte i forskning tilbys (åpen lunsj RH samt torsdagsmøte leger Ullevål samt Fødeforum begge lokalisasjoner) -Forskningshåndboken (FL er redaktør) OUS oppdateres på brukermedvirkningskurs-muligheter. -Informasjon på Klinikknivå på forskning- websider om aktuelle brukergrupper (lenker)	KL/FL/Avd FoU FL, KL FL FL FL AvdFoU
<i>2b Legge bedre til rette for at dyktige forskere, som kombinerer klinisk eller diagnostisk arbeid og forskning, får gode muligheter for forskning.</i>	Periodens resultatmål: Prioritere fremtidens forskningssatsing/-ansatte: -Rekruttering av ansatte med forskningspotensiale/styrke -Bevare fordypningsstillingsmuligheten for PhD (se # 1a over) -Oppmuntre til bruk av overlegepermisjon også til forskningsprosjekter Hovedtiltak: <i>Fordypning/D-stilling-situasjonen avklares.</i>	KL, AL, FL KL/AL
<i>2c Styrke utprøvningsenheter og andre kliniske støttefunksjoner, samt øvrige forskningsstøtte-</i>	Periodens resultatmål: Utrede og stimulere interesse for, samt starte kliniske studier Skjerme/etablere lokaler for kliniske studier Kvinneklinnikken søker bistand fra nyopprettede OUS regionale CTU (Cinical Trial Unit)	

funksjoner	<p>-Flest mulig pasienter tilbys mulighet til å delta i kliniske forskningsprosjekter</p> <p>Hovedtiltak:</p> <p>-AvdFoU organiserer arbeidsgruppe som utreder potensialet for å starte kliniske studier og hva evt hindringer for dette er (finansiering av kliniske spl/ tilgang på lokaler/undersøkelsesutstyr)</p> <p>-Kvinneklubben prioriterer lønn til forskningssykepleier tilknyttet AVdFoU for rekruttering og oppfølging av pasienter i kliniske studier, og dermed bidrar til ytterligere generering av inntekter for klubben, økt forskningsaktivitet og økt pasientnytte.</p> <p>Kvinneklubben legger til rette for hel eller delvis permisjon fra nåværende stilling for eventuell egnet internansatt kandidat til forsknings-sykepleierstilling.</p>	AvdFoU-leder KL/FL
------------	---	-----------------------

Hovedmål 3: Forbedre forskningsorganiseringen og styrke samarbeidet med universitets- og høyskolesektoren

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2016-2017	Hovedansvarlig
<p>3a Videreutvikle samarbeidet med Universitetet i Oslo gjennom organisatoriske og administrative tiltak, forskningsinfrastruktur, samt å understøtte strategiske satsinger som universitetets livsvitenskapsstrategi</p> <p>3c Styrke samarbeidet med Høgskolen i Oslo og Akershus og andre deler av høyskolesektoren</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <p>Økt kontakt med høyskolemiljøet</p> <p>Effektivisere kombinerte OUS/UiO-ansettelser</p> <p>Hovedtiltak:</p> <p>- effektiv utlysning og ansettelse i rekrutteringsstillinger UiO (lektorater, første-- amanuensis, etc)</p> <p>-Tilby/Inkludere høyskoleansatte forskere som assosierte medlemmer i aktuelle forskningsgrupper ved Kvinneklubben</p>	<p>KL/FL/AL</p> <p>KL; AL;FL;FK</p> <p>FGL</p>
<p>3b utvidet samarbeid mellom grupper internt og eksternt, på tvers av faglige disipliner og profesjoner, samt mellom kliniske og basale miljøer</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <p>Bedre samarbeid og kompetanseutveksling mellom FG:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedre kommunikasjon mellom de eksisterende forskningsgruppene • Økt kunnskap om pågående forskning og kompetanse på tvers av FG <p>Hovedtiltak:</p> <p>- Kartlegge behov for/mulighet for å dele felles ressurser (f.eks lab/avansert utstyr, klinisk kompetanse osv).</p> <p>-Bedre oversikt (på gruppens web-hjemmesider samt i Kvinneklubbens årsrapport for forskning) over hvilke metoder de enkelte FG ved Kvinne er gode på, slik at Klubben kan dele på disse ressursene og slik at prosjekt-kvaliteten økes</p> <p>- Felles forskningsmøter mellom gruppene</p> <p>-Halvtårlig forskningsseminar KVINNE og BARN, med separat del for KVINNE for å presentere prosjekter/kompetanse</p> <p>-Fokus på forskning og informasjon om FG på et LIS-seminar årlig</p>	<p>KL/FL/AL, FGL</p> <p>AvdFoU-leder/FGL/FL</p> <p>AvdFoU; FGL;FL</p> <p>LIS-leder</p>
<p>3b, iii Videreutvikle forskningsgruppene gjennom å legge mer vekt</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <p>Tilby kurs om (OUS- og generelt) ansvar i forskning for alle linjeledere og prosjektledere i forskning og kvalitetssikring, samt for</p>	<p>KL/FL/AL</p>

<p>på forskningsetikk, forsknings- og arbeidskultur, karriereutvikling- og veiledning, samt jobptrivsel</p>	<p>relevante forskere. Bidra til velfungerende forskningsgrupper der alle medlemmer kjenner til gjeldende regelverk, godkjenningssystemer og etikk-systemet Støtte oppbygging av nye forskningsledertalenter Hovedtiltak: -Oppdatere klinikkens slalomløyper for forskning og kvalitetssikringsprosjekter. -Regelmessige møter med veiledning /etikk som tema (RH/Ullevål: onsdags vs mandags lunsj samt 2 LIS ettermiddagsmøter per år)) -Tilby opplæring av alle nyansatte i klinikken (lenke til Forskningshåndboken OUS og forskningsrelaterte «slalomløyper», informasjon om organisering av forskningen ved klinikken etc) samt tilby alle ansatte årlig oppdatert informasjon (mail, med lenker til relevant informasjon) -Medarbeidersamtaler: inkluderer diskusjon om forskningslederkarriere. FGL lager forslag til planer for utvikling av nye ledere. Ledertalenter prioriteres til lederkurs UiO/OUS</p>	<p>AvdFoU (ved koordinator)-leder/FL/ AL/FGL</p>
---	--	---

Hovedmål 4: Styrke vårt internasjonale samarbeid

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2016-2017	Hovedansvarlig
<p>4a Øke vår deltakelse i internasjonale nettverk, for eksempel gjennom økt deltakelse i EUs 8. rammeprogram (Horisont 2020) og europeiske referansenettverk for helsetjenesten.</p>	<p>Periodens resultatmål: Øke antall søknader om støtte fra EU/NIH hvor ansatte i Kvinneklinikken deltar. Hovedtiltak: Delta i internasjonale referansenettverk Synliggjøre klinikkens ansatte sin deltakelse i internasjonale nettverk (på websider samt i Årsrapport forskning) Tilrettelegge for frikjøp for søknadsarbeid i samråd med aktuelle linjeleder og dersom dette er finansiert eksternt (PES-midler UiO etc)</p>	<p>FL/FGL F FL/AL/FGL</p>
<p>4c Stimulere til økt internasjonal mobilitet av forskere</p>	<p>Periodens resultatmål: Økt mobilitet av forskere Tiltrekke toppforskere til Kvinneklinikken Hovedtiltak: Tilrettelegge for utenlandsopphold dersom eksternt forskningsfinansiering</p>	<p>KL/FL/FGL AL</p>

Hovedmål 5: Styrke forskning basert på bruk av forskningsbiobanker og medisinske kvalitetsregistre

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2016-2017	Hovedansvarlig
<p>5a Legge til rette for forskning gjennom økt oversikt, tilgjengelighet og god forvaltning av human biologisk materiale og tilhørende data, med beste praksis innen håndtering av pasientenes samtykke- og reservasjonsrett.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablere elektronisk datahøsting der det er mulig. Forenkle tilgang på og bruk av Klinikken kliniske datasystemer, inkludert PARTUS og DIPS som datavarehus-kilde for REK-godkjente prosjekter samt kvalitets-sikringsstudier -Utnytte eksisterende biobanker i Kvinneklippen optimalt <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avd FoU etablerer en prosjektgruppe sammen med PVO OUS med mål om utvikling av automatisk datahøsting fra Obstetriske og Gynekologiske databaser til forskning/kvalitetssikring, for enklere tilgang på elektronisk journal-kliniske opplysninger til bruk i forskning. -Samme arbeidsgruppe jobber med elektronisk (bredt) pasientsamtykke ift bruk av kliniske data til forskning/intern kvalitetssikring med publikasjonsmulighet. -Oversikt over forskningsbiobanker oppdateres årlig av AvdFoU, som også bidrar med støtte til Forskningsgruppene for oppdatering/etablering av nye biobanker ved Kvinneklippen (fortrinnsvis i e-biobank-format) -Kontinuerlig oppdatering av klinikk-oversikten over pågående studier (enten innenfor eller utenfor REK-systemet, inkludert «clinical trials», kvalitetssikringsstudier godkjent av PVO samt kliniske registre ved Kvinneklippen) -Tilby forskningsgruppeledere et system med en «styringsgruppe» per biobank (PVO-representasjon etc) 	<p>AvdFoU</p> <p>(Kirsten Hald/Åsa Waldum koordinerer utredning)</p> <p>AvdFoU (i samarbeid med OUS PVO)</p> <p>AvdFoU/FL</p>
<p>5b Sørge for understøttende kompetanse og nødvendig institusjonell infrastruktur både for innsamling, lagring og datahåndtering av prøvemateriale, og for etablering, datafangst og drift av kvalitetsregistre. Det skal legges til rette for kobling av data mellom biobanker og kvalitetsregistre</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Innen 2020: Innføre moderne eBiobanker for nye Forskningsbiobanker for å optimalisere og sikre biobank-ressurser til forskning (REK-godkjente prosjekter). Slikt høyt kvalitetsnivå vil øke sjansene for intern og ekstern finansiering, samt økt mulighet for samarbeid mellom forskningsaktører innenfor og utenfor OUS og Norge. -Prioritere deltakelse i nasjonale og fler-regionale kvalitetsregistre, slik som - NGER, NUGG (gyn avd), DSD-register (gyn/barneavd) <p>Legge til rette for forskning/kvalitetsregistre knyttet til OUS sine nasjonale behandlingstjeneste-oppgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Register for hjertesyke gravide (fødeavdelingen: under etablering) - Ovarialvevbiobank/HIV-positive etc (avdeling for repro) <ul style="list-style-type: none"> -Prioriterte interne kvalitetsregistre sikres langsiktig drift -Klinikken søknader om støtte (OUS eller eksternt) til registre blir best mulig <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Skjerme og styrke drift av registre i Klinikken budsjett -Støtte tilbys i søknadsprosesser om OUS og eksterne midler til registre 	<p>KL/FL</p> <p>KL,FL, AvdFOU</p>
<p>5e Være ledende på utvikling av randomiserte, registerbaserte kliniske studier.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <p>Alle registre i Kvinneklippen har utfall som kan benyttes i randomiserte kliniske forsøk</p> <p>Hovedtiltak:</p> <p>Register-ansvarlige tilbys koordinering og samarbeid med andre klinikkens samt egne klinisk registeransvarlige for å lære av hverandre og effektivisere drift og øke forskningsmuligheter</p>	<p>AVdFoU/FL</p>

Hovedmål 6 - Klinikken strategiske mål

	Resultatmål og hovedtiltak 2016-2017	Hovedansvarlig
	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Øke eksterne finansieringsmuligheter for å kunne øke satsingen internt, inkl. ansettelse av studiesykepleier etc -Styrke Kvinneklinikkens forskningsaktivitet på høyt nivå, enten den er basert på registre, kliniske studier, translasjon, eller basalforskning - Støtte opp under forskningsaktivitet på kliniske områder hvor KVI allerede har særskilt nasjonalt behandlingsansvar og/eller bredt anerkjent klinisk aktivitet, slik som hjertesyke gravide, gynekologisk endoskopi, ovarialvevsbank, smitte-IVF, mv. -Bedre synliggjøring av pågående forskningsprosjekter (eksternt og internt) samt oppnådde resultater i forskning ved Kvinneklinikken, både i popularisert samt vitenskapelig former -Bistå Nasjonalt kompetansesenter for kvinnehelse /ammesenteret (OUS-forankret) i å ivareta sine oppgaver vedrørende myndighetenes (Hdir og HOD) mandat- slik at sentrene videreføres etter den nasjonale vurderingen i 2018 Klinikken har på vegne av Helse Sør-Øst ansvar for at disse nasjonale kompetansetjenestene ivaretar sine nasjonale oppgaver. Kompetansetjenesten har mange oppgaver, herunder forskning, gjennom å etablere, utvikle og delta i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk. Klinikken ønsker bidra til å sikre at kompetansetjenestene får en god vurdering ved den nasjonale evalueringen i 2018 slik at det viktige nasjonale arbeidet blir videreført. <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arrangere vår 2017 Søknadworkshop: Hvordan lykkes i å søke og tilkjennes penger -Bevisstgjøre forskerne om søknadsmuligheter ved å oppdatere hjemmesider med lenker til søknadsfrister (oppdateres av OUS/UiO) -Fortsette tradisjon med LIS-møte årlig med fokus på forskningsmuligheter -Fortsette tradisjon fra KVB med Årsrapport for forskning for Kvinneklinikken i 2017 -Oppdatere felles hjemmesider for klinikkens forskning (OUS); med lenker til gruppesider ved OUS/UiO -Halvtårlig forskningsseminar i samarbeid med barne- og ungdomsklinikken, evt med separat del for Kvinneklinikken for presentasjon av prosjekter/kompetanse. -Knytte klinikk og forskning sterkere sammen ved at forskerne (som ikke er en del av ledelsen) inviteres til (ny) forskningsbolk på klinikkens årlige ledersamlinger -Øke formidling av forskningsdata fra egen klinikk til allmenheten og brukergrupper: --Oppdatere /etablere «Forskningsvegger» ved Ullevål (evt 	<p>KL/FL/AL/FGL</p> <p>AvdFoU/FGL</p> <p>FU/FL/FGL/F</p> <p>AvdFoU/FL/FGL</p> <p>AvdFoU</p> <p>AvdFoU/FGL</p> <p>LIS-leder/Utdanningsutvalget</p> <p>AVdFoU, FL, FGL</p> <p>FL</p> <p>FGL;F</p>

	Resultatmål og hovedtiltak 2016-2017	Hovedansvarlig
	<p>etablere ved RH)</p> <p>--Blogg-kurs videreføres (informasjonsavdeling OUS tilbud til grupper med praktiske øvelser og produksjon av blogg til Forskning.no)</p> <p>--Arrangere foredrag (feks, Fag og forskningslunsj på RH og internundervisningsfora på RH/Ullevål) om å skrive populærvitenskapelige artikler tilpasset målgruppene (eks, helsenorge.no/gravid, foreldre.no, altformamma.no)</p> <p>--stimulere til økt deltakelse med poster/foredrag på kongresser</p> <p>Studiesykepleier ansettes for å koordinere deltakelse i kliniske studier</p> <p>Kompetanse-sentrene ved Klinikken støttes ved at Klinikkleder og AvdFOU bistår lederne til å vurdere om alle deler av veileder til forskrift er i varetatt. Dette inkluderer vurdering om klinikkens tre «vanlige» forskningsgrupper kan øke synergimuligheter ift Kvinnehelse/amme-forskning , -kompetanse og -kunnskapsformidling og dermed bistå til å videreutvikle Kompetanse-sentrenes funksjon innen den pålagte forskriften.</p>	<p>FU/AvdFoU/FL/Klinikkledelsen / (AL)</p> <p>AvdFoU/KL</p> <p>AvdFoU/KL/FL</p> <p>AvdFou-leder/KL/FL</p>