

## **Oftest stilte spørsmål om utdanningsstillinger**

**– videreutdanning i barnesykepleie, intensivsykepleie, operasjonssykepleie, kreftsykepleie, psykisk helsearbeid og nyfødtsykepleie (per januar 2019)**

*Søkere til utdanningsstillingene, intervjugruppene, ledere ute i klinikkene, lærestedene og andre har ofte en del spørsmål når det gjelder utdanningsstillinger. Her har vi forsøkt å svare på noen av de vanligste spørsmålene.*

### ***Hva er en utdanningsstilling?***

Med utdanningsstilling menes at utvalgte kandidater tilbys lønn som sykepleier under utdanning - dvs. til enhver tid tariffestet minstelønn ihht overenskomsten for NSF ved OUS for den delen som er knyttet til selve studiet/utdanningen. En ansettes da i en midlertidig stilling hel- eller deltid, med samme rettigheter og plikter som andre ansatte ved OUS. Stillingen opphører når utdanningen er ferdig. Da går man over i ny stilling som spesialsykepleier for å avtjene bindingstiden som en motytelse for den lønnen man har fått inder studiet.

### **Søknad/søkeprosess**

#### **Er det mulig å søke utdanningsstilling når man allerede har begynt på studiet?**

I utgangspunktet nei - utdanningsstillingene er ment for de som søker opptak til videreutdanningene, i en samordnet prosess mellom aktuelle utdanningsinstitusjon og OUS. Stillingene blir lyst ut i forkant av oppstart av studiene fra gang til gang.

#### **Jeg har glemt å søke på utdanningsstilling innen fristen og har nå kommet inn på videreutdanningen. Er det for sent å bli tatt med i vurderingen?**

JA – det er for sent å bli tatt med i vurderingen. Alle søkere må forholde seg til oppgitt søknadsfrist. Unntaket er dersom det ikke er nok søkere og stillingene lyses ut på nytt

#### **Kan jeg søke på utdanningsstillinger innen flere studieretninger, eksempel både kreftsykepleie og barnesykepleie?**

Ja - du kan søke utdanningsstilling for alle de studiene du har søkt på - dvs. at dersom du søker tre forskjellige utdanningsretninger, kan du søke (i prioritert rekkefølge) tre forskjellige utdanningsstillinger i sykehuset. Du blir kun vurdert til utdanningsstilling for den/de videreutdanningen(e) du har fått tilbud fra. Bindingstiden din blir i den klinikken som er tildelt den aktuelle utdanningsstillingen.

#### **Hvilke krav må være oppfylt for å kunne søke om utdanningsstilling?**

- Før du kan søke utdanningsstilling må du søke deg inn på aktuell(e) videreutdanning(er) ved den/de lærestedene som tilbyr utdanningen(e) du ønsker å ta.
- Bekreftelsen du får fra skolen om søkt studieplass(er) legges inn som vedlegg når du søker utdanningsstilling i Webcruiter.
- Søknaden til utdanningsstilling vil ikke bli vurdert før bekreftelse på mottatt studieplass er sendt inn til OUS (lastes opp i Webcruiter).
- En intervjugruppe foretar deretter innstillingen på bakgrunn av relevant erfaring, samt faglig og personlig egnethet.

#### **Jeg har søkt på utdanningsstilling og lurer på hvor jeg skal sende inn tjenestebevis og bekreftelse på at jeg har fått studieplass?**

Logg deg inn på "din side" i Webcruiter med brukernavn og passord. Tjenestebevis og bekreftelse skal lastes opp under fanen CV med vedlegg. Dersom du allerede har lagret og sendt selve søknaden, vil det stå at "du allerede har søkt" - du kan likevel laste opp vedleggene.

**Jeg lurer på hvordan man går fram i forhold til å søke om utdanningsstilling. Gjør man dette på forhånd eller etter at man evt. har kommet inn på skole?**

Du skal først søke opptak til den videreutdanningen du ønsker å ta. Bekreftelse på at du har søkt studieplass legges ved søknaden til utdanningsstilling. Når du har fått bekræftelse på at du har fått studieplass fra utdanningsinstitusjonen, skal bekræftelsen ettersendes søknaden om utdanningsstilling via Webcruiter. Søknaden om utdanningsstilling vil ikke bli vurdert før bekræftet studieplass er mottatt.

**Stilling**

**Hva skjer med min faste stilling når jeg går over i utdanningsstilling?**

For arbeidstaker som allerede er fast ansatt ved OUS, gis det permisjon fra fast stilling som sykepleier ved OUS i studieperioden. Arbeidsgiver legger inn en merknad i personalportalen om hvor permisjonen gis fra. Det vil være i den klinikken du jobbet i før du startet videreutdanningen. Dersom studiene avbrytes, har arbeidstaker rett til å gå tilbake til en ledig stilling man er kvalifisert for ved OUS.

**Er jeg sikret stilling i OUS dersom jeg må avbryte studiet?**

Under studiet vil du ha permisjon fra fast stilling ved OUS *som sådan*, som i praksis betyr at dersom du må avbryte studiene kan du gå tilbake til en sykepleierstilling du er kvalifisert for i OUS. Dvs. at permisjonen gis fra den klinikken du kommer fra (avgiverklinikk) eller klinikken du egentlig skal avtjene bindingstiden (mottakerklinikk), avhengig av hvilken av disse klinikkene du er tilknyttet når utdanningen avbrytes. Dersom utdanningen avbrytes, må du som arbeidstaker gå i dialog med klinikken du er tilknyttet for å gå tilbake til en ledig stilling du er kvalifisert for der.

**Jeg er nå i et 100 % vikariat ved OUS med mulighet for forlengelse. Kan jeg da søke på utdanningsstilling? Må jeg ha fast stilling for å søke utdanningsstilling?**

Du må ikke ha fast stilling for å søke utdanningsstilling. Både ansatte ved OUS (interne fast ansatte, ansatt i vikariater og midlertidig ansatte) og eksternt kandidater kan søke. Det avgjørende vil uansett være om du kommer inn på videreutdanningen og innehar tilstrekkelig faglig og personlig egnethet for en utdanningsstilling, samt nå opp i konkurransen om aktuelle utdanningsstillinger.

**Tjenestebevis/ attester**

**Jeg er seksjons/enhetsleder for sykepleiertjenesten i en sengepost v/OUS, og jeg lurer på hva jeg skal/bør skrive i en attest til en ansatt som søker utdanningsstilling. Hvor utfyllende skal denne være? Og om det er jeg som skal skrive den, eller om det her er snakk om tjenestebevis?**

De som søker utdanningsstilling skal legge ved et tjenestebevis av nyere dato (ikke eldre enn 3.mnd). Det bestilles fra Personalforvaltning ved brukerstøtte: [OUSHPBOSSTeam10@ous-hf.no](mailto:OUSHPBOSSTeam10@ous-hf.no). For mer informasjon se [her](#)

Det er også fint med en personlig anbefaling fra nærmeste leder (dersom aktuelt) som også stiller som referanse for søkeren.

**Lønn**

**Er det samme lønn under utdanning uansett ansiennitet?**

Lønnen er den samme for alle i utdanningsstilling uansett ansiennitet for gjennomføring av selve videreutdanningen. For motytelsesarbeidet (arbeidsplikt under studietiden) i klinikken underveis i studiet, utbetales lønn ihht ansiennitet og overenskomst.

**Vil jeg evt. få minstelønn tilsvarende 100 % stilling under studiet, uavhengig av hvilken stillingsprosent og antall år opparbeidet ansiennitet før oppstart?**

Ja – du søker permisjon fra din nåværende stilling dersom du får tilbud om utdanningsstilling. Utdanningsstillingene er 100 % stillinger når du er student på fulltidsstudie. Du vil få minstelønn uansett ansiennitet for delen av stillingen som knytter seg til gjennomføring av selve videreutdanningen. For delen som gjelder motytelsesarbeid i klinikken underveis i studiet, utbetales lønn ihht ansiennitet og overenskomst. Denne interne fordelingen er litt ulik avhengig av hvilken videreutdanning det er snakk om.

**Motytelse/arbeidsplikt under studietiden**

**Hvor mye må jeg jobbe under studietiden?**

Arbeidstaker ved fulltids studier forplikter seg til å arbeide et konkret antall dag - eller kveldsvakter (se tabell) på for eksempel lørdager, alternativt annen ukedag for enheter der det ikke er helgedrift. Vaktene skal fordeles i utdanningens teoriperioder i samarbeid med nærmeste leder. Vaktene avlønnes ihht ansiennitet og slik at godtgjøring for særskilt arbeidstid tilkommer ihht overenskomst for NSF.

<b>Utdanning</b>	<b>Hvordan jobbe under studiet (Avlønnes ihht ansiennitet)</b>
Barn, Intensiv, Operasjon 100 % (3 semester)	7 vakter - fordelt på 3 semestre i teoriperiodene
Intensiv deltid 60 % (5 semester)	Jobbe tredelt turnus i 40 % stilling (dvs.100 % stilling når det ikke er skole) etter avtale med arbeidsgiver
Kreft og Psykisk helsearbeid (2 semester)	8 vakter - fordelt på 2 semestre i teoriperiodene
Nyfødt, deltid 66 % (3 semester)	Jobbe tredelt turnus i 34 % stilling (dvs.100 % stilling når det ikke er skole) etter avtale med arbeidsgiver.

**Kan jeg jobbe inn alle motytelsesvaktene i et semester eller må de fordeles over alle semestrene?**

Motytelsesvaktene skal fortrinnsvis fordeles på semestrene for å unngå for stor belastning i teoriperiodene. Vaktene settes opp i samarbeid med nærmeste leder, men det gjøres oppmerksom på at leder har styringsrett til å bestemme når vaktene skal tas.

**Ferie**

**Må jeg jobbe når lærestedet har sommerferie, og i så fall hvor mye?**

Ja - for utdannelsene med 16 måneders varighet (3 semester) eller lenger, forplikter arbeidstaker seg til 3 ukers arbeid i forbindelse med klinikkens sommerferieavvikling der sommerferien faller inn under studieperioden. Din nærmeste leder vil sette opp en turnus ifbm sommerferieavviklingen.

For øvrig følges samme bestemmelse for ferieavvikling og sommerferieturnus som for de øvrige ansatte ved seksjonen.

**Lærestedene har fri jul/nyttår og påske – har jeg da automatisk fri?**

Arbeidsgiver har styringsrett her, men er opptatt av at studenten skal få tatt ut 5 ukers ferie i løpet av året. For de som studerer på heltid, innebærer det at mest mulig ferie tas ut i jul/nyttår og påske pga. undervisningsfri. Klinikken tildeler ferie innenfor rammene av ferieloven og interne retningslinjer ifbm. videreutdanningens studiefrie perioder ved jul/nyttår, sommer og påske, Dersom du ikke har opptjent ferie med lønn, kan du ta ut feriedager i forbindelse med jul/nyttår, sommer og påske, men da blir du trukket i lønn. De som ikke har ferie å ta ut, har ikke krav på fri. Dersom man ikke tar ut ferie i de studiefrie periodene, har man arbeidsplikt i klinikken.

## **Bindingstid**

### **Hvor lenge binder man seg etterpå?**

Utdanningsstillingene er et viktig rekrutteringstiltak av spesialsykepleiere i OUS – for å sikre relevant oppdatert kompetanse og kontinuitet. Bindingstiden skal som hovedregel avtjenes i 100 % stilling. Lengde på bindingstiden følger avtale om ansettelse for den enkelte videreutdanning (se avtalene som ligger i eHåndbok - Utdanningsavtale videreutdanning).

### **Dersom jeg av ulike årsaker ikke har mulighet til å gjennomføre bindingstiden, er det da mulig å ordne dette på noen måte - f. eks. betale seg ut fra bindingstiden?**

Det er mulig, men svært lite ønskelig fra OUS sin side at noen søker om å få kjøpe seg ut av bindingstiden. Utdanningsstillingene er ment som et rekrutteringstiltak for å sikre at sykehuset har tilstrekkelig kompetanse. Dersom det likevel skjer noe uforutsett, vil det innebære at du betaler tilbake sykehusets totale faktiske kostnader knyttet til utdanningsstillingen. Fratrukk vil være forholdsmessig ut fra fullført bindingstid i aktiv tjeneste.

### **Hvordan er rammene for tilbakebetaling ved avbrytelse av studiet eller bindingstiden?**

Avbrytelse av studiet (utdanningsstillingen) eller bindingstiden regnes som mislighold av avtalen om utdanningsstilling.

- Ved avbrytelse av studiet:
  - Det foretas en individuell vurdering av saken, men hovedregelen er at utbetaling av lønn ihht avtalen stoppes. Eventuell permisjon fra fast stilling ved OUS opphører. Dette vil også innebære krav om tilbakebetaling til OUS. Ved avbrytelse av videreutdanningen, vil OUS kreve tilbakebetalt utbetalt lønn under videreutdanningen.
  - Tilbakebetalingen er krone for krone for OUS sine lønnsutgifter både under teori - og praksisperioder, ut i fra hvor langt du har kommet i studiet. Det vil ikke bli krevd tilbakebetaling av lønn for vakter under motytelsesarbeidet underveis i studiet.
  - OUS kan alternativt beslutte at arbeidstaker i stedet skal avtjene bindingstid i annen stilling vedkommende er kvalifisert for, med det dobbelte av den tid man har vært i utdanningsstilling.
  
- Ved avbrytelse av bindingstiden
  - Ved avbrytelse av bindingstiden, vil OUS kreve tilbakebetalt alle brutto lønnsutgifter, inklusiv sosiale kostnader, under videreutdanningen. Kravet beregnes forholdsmessig etter hvor mye bindingstid som er avviklet. For eksempel; dersom 40 % av bindingstiden er avtjent, vil tilbakebetalingskrevet være på 60 % av de totale utgiftene til studiet.
  - OUS kan alternativt beslutte at arbeidstaker i stedet skal avtjene bindingstid i annen stilling vedkommende er kvalifisert for, med det dobbelte av den tid man har vært i utdanningsstilling.

Dersom vesentlige velferds- eller helsehensyn tilsier at vedkommende løses fra utdanningsstillingen eller bindingstiden, kan dette gjøres uten krav om tilbakebetaling til OUS. Dette gjøres etter en konkret vurdering ved Direktørens HR-stab i OUS.

### **Hva med sykdom under utdanning og mulighetene for å kunne fullføre denne senere?**

Dersom du blir syk under studiet, men ønsker å ta opp studiene etter endt sykdom, fungerer sykemelding på samme måte som ellers i arbeidslivet; så lenge du har studieplass og parallelt er ansatt i utdanningsstilling ved OUS. I det øyeblikk du ikke har studieplass, bortfaller grunnlaget for utdanningsstillingen. Ansatte med permisjon fra fast stilling i OUS som sådan, kan innvilges forlenget permisjon etter vanlige regler for dette. Det gjøres oppmerksom på at det ved forsinkelser i studiet må søkes permisjon både fra utdanningsinstitusjonen og OUS.

### **Kan man komme med ønsker om stilling i bindingstiden?**

Senest 3 måneder før videreutdanningen avsluttes, vil den klinikken man skal avtjene bindingstiden i, tildele arbeidstaker en aktuell spesialsykepleierstilling. Det gjøres ut i fra klinikkens behov for den aktuelle kompetansen. Hele bindingstiden skal gjennomføres i den tildelte stillingen.

### **Hva skjer med bindingstiden dersom jeg f.eks. blir syk eller gravid?**

Bare faktisk arbeid ansees som avtjening av bindingstiden. Lengre fravær, for eksempel lengre permisjoner, fravær grunnet fødsel/adopsjon eller sykefravær regnes ikke inn som avtjening av bindingstiden og vil medføre at bindingstiden forlenges tilsvarende fraværets lengde.

### **Dersom man pga. helsemessige årsaker ikke kan jobbe turnus og maks 70-80 %, kan man da kunne få bindingstiden ved en dagkirurgisk/ poliklinisk avdeling?**

Bindingstiden skal fortrinnsvis gjennomføres i en 100 % stilling. Dersom det av helsemessige årsaker dokumentert av lege, er påkrevd med en redusert stilling, vil bindingstiden forlenges tilsvarende.

### **Interne søkere og ledere**

For mer informasjon om utdanningsstillingene - se OUS sin [eHåndbok](#) i virksomhetsportalen:

- Utdanningsstillinger til videreutdanning i sykepleie – dokument-ID nr. 53 145
- Avtale om ansettelse i utdanningsstillinger:
  - Utdanningsavtale videreutdanning i barn, intensiv og operasjonssykepleie – dokument-ID nr. 61918
  - Utdanningsavtale videreutdanning i kreftsykepleie – dokument-ID nr. 53 154
  - Utdanningsavtale - videreutdanning i psykisk helsearbeid (tverrfaglig) – dokument-ID nr. 53 156
  - Utdanningsavtale videreutdanning i nyfødtsykepleie – dokument-ID nr. 53 157