

## Anbefaling til avtale som regulerer kompetansenettverk av ressurssykepleiere i palliasjon og kreftomsorg

### 1. Partene

Avtalen er inngått mellom ..... Helseforetak  
og ..... kommune(r)

### 2. Bakgrunn og rettsgrunnlag

Det er etablert et kompetansenettverk av ressurssykepleiere i lindrende behandling og kreftomsorg i alle landets fylker, kommuner og helseforetak for å øke kunnskapsnivået og bedre samarbeid og informasjonsflyt i alle ledd i helsetjenesten. Nettverket skal bidra til at pasienter og pårørende opplever trygghet, kontinuitet, tett oppfølging og god symptomlindring i sykdomsforløpet, uavhengig av om pasienten er hjemme eller innlagt i institusjon. Organisering av nettverkene bygger på anbefalinger fra Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon i kreftomsorgen (Helsedirektoratet 2015), Morgendagens omsorg (St.meld. 29, 2012-2013) og På liv og død (NOU 2017:16). Avtalen har sitt rettsgrunnlag i lov om kommunale helse og omsorgstjenester § 6-2, og lov om spesialisthelsetjenesten m.m. § 2-1 annet ledd.

### 3. Formål og virkeområde

Formålet med avtalen er å

- formalisere og forankre samarbeidet mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten gjennom et organisert kompetansenettverk omkring pasienter med behov for lindrende behandling
- bygge opp og spre kompetanse, samt arbeide for samhandling innen lindrende behandling i sykehus, sykehjem og hjemmetjeneste
- bidra til å øke ressurssykepleiernes rolleforståelse slik at de kan fungere som ressurser for pasienter, pårørende og kollegaer
- bidra til at pasienter med behov for lindrende behandling, pleie og omsorg og deres pårørende opplever helsevesenet som en kompetent og sammenhengende behandlingsskjede
- bidra til å øke ressursutnyttelsen og øke forutsigbarheten til alle involverte

### 4. Ansvar og myndighet

Det palliative senteret har i samarbeid med Regional kompetansetjeneste for lindrende behandling (KLB) ansvar for oppbygging og drift av kompetansenettverket av ressurssykepleiere i sitt foretaksområde. Nettverket ledes av en styringsgruppe/arbeidsutvalg. I større nettverk bør det etableres en driftsgruppe som har det løpende ansvaret for drift av nettverket. Representanter fra det palliative senteret, ledere av lokalnettverk, Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjeneste, KLB og brukerrepresentant eller Kreftforeningen bør delta i ledelse av nettverket. Andre aktuelle samarbeidspartnere er enhet for samhandling ved sykehusene, administrativ representant fra kommune(r), høgskoler og fylkesmannsembetene.

Styringsgruppen/arbeidsutvalget har ansvar for å påse at nettverket driftes etter de til enhver tid gjeldende nasjonale og politiske føringer, og er i samsvar med god klinisk praksis.

Kompetansenettverkene bør driftes gjennom strategi- og årsplaner. Styringsgruppen kan utnevne driftsgrupper med ansvar for praktisk drift eller arbeidsgrupper ved behov.

## 5. Samarbeidsområder

### Partene forplikter seg til å

- utnevne ressurspsykeleiere i hver enhet i sykehus, sykehjem og kommune/soner/bydel som har pasienter med behov for palliativ behandling. Dersom kreftpsykeleier/palliativ sykeleier er ansatt, bør vedkommende inneha denne funksjonen
- gi ressurspsykeleier tid til å utøve funksjonen
- dekke egne utgifter til deltagelse og drift av nettverket

### Styringsgruppen eller tilsvarende forplikter seg til å

- bidra til å forankre nettverket i nødvendige instanser
- utarbeide og følge opp funksjonsbeskrivelse, kompetanseplan og strategiplan
- arrangere (lokale) samlinger for ressurspsykeleierne i henhold til oppsatt kompetanseplan, minimum 12 timer per år
- arrangere felles fagdager x 1 per år
- tilby introduksjonskurs for nye ressurspsykeleiere for å sikre felles forståelse av ressurspsykeleiers oppgaver og rolle
- videreformidle aktuelle nyheter til nettverket
- vurdere og foreslå revisjon av avtale som regulerer kompetansenettverket, tilhørende funksjonsbeskrivelse og kompetanseplan

### Ressurspsykeleier forplikter seg til å

- fungere som en ressursperson for pasienter med behov for lindrende behandling og deres pårørende
- delta på samlinger for ressurspsykeleierne
- referere fra samlinger, undervise og veilede kollegaer
- planlegge arbeidet sammen med nærmeste leder
- gi beskjed til nærmeste leder og nettverksleder hvis funksjonen fratres

### Arbeidsgiver/nærmeste leder forplikter seg til å

- gi ressurspsykeleier mulighet til å utføre sin funksjon som koordinator og faglig ressurs
- tilrettelegge for at ressurspsykeleier får delta på samlinger, fagdager og relevante hospiteringsprogram i henhold til kompetanseplan
- gi rom for at ressurspsykeleier videreformidler nyheter og underviser
- melde fra om utskiftninger til nettverksleder/styringsgruppe

## 6. Iverksetting og revidering av avtalen:

Avtalen gjelder til den revideres eller sies opp.

Dato.....

For..... kommune

For .....HF

.....  
(tittel)

.....  
(tittel)