

Palliative nettverk i Oslo

Nettverk av ressurspsykepleiere
innen palliasjon og kreftomsorg



FUNKSJONSBEKRIVELSE

Mai 2013

Funksjonsbeskrivelse

Ressurssykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg i Oslo

Funksjonsbeskrivelsen må sees i sammenheng med avtale som regulerer ressurssykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg. Avtalen ligger som underavtale til Tjenesteavtale 1 som er inngått mellom Oslo kommune og sykehus i hovedstadsområdet. Den bør tilpasses det enkelte arbeidssted.

Mål og hensikt

Det skal i alle aktuelle enheter i sykehus, sykehjem og bydeler være en sykepleier med spesiell kompetanse og fokus på pasienter med behov for lindrende behandling. Disse skal inngå i et nettverk. Hensikten med nettverkene er å arbeide for kontinuitet og bedre samhandling mellom sykehus, sykehjem og bydelene, og spre kompetanse om palliasjon i hele foretaksområdet. Målet er at pasientene og deres pårørende skal oppleve best mulig kompetanse, trygghet og ivaretagelse.

Generelt

Ressurssykepleier

- skal utvikle særlig kompetanse innen palliasjon og kreftomsorg
- tar initiativ til og gjennomfører jevnlig møter med sin leder hvor arbeidet planlegges og mål defineres for ressurssykepleiers arbeid
- har sammen med sin leder et spesielt ansvar for organiseringen av omsorgstilbudet for pasientgruppen
- har et spesielt ansvar for veiledning og rådgivning av kollegaer
- har et spesielt ansvar for å holde kolleger oppdatert om nyheter, referere fra fagdager, og gjør nettverket og sin rolle kjent
- inngår i et kompetansenettverk innen palliasjon og deltar aktivt i dette

Klinisk virksomhet

Ressurssykepleier

- har oversikt over aktuelle pasienter i sin enhet og informeres/ konsulteres vedrørende aktuelle pasienter
- fungerer som en ressursperson for pasienter med behov for lindrende behandling og deres pårørende på sin arbeidsplass
- skal sammen med leder innføre felles rutiner for samhandling, kartlegging og koordinering. Det være seg systematisk bruk av ESAS og individuell plan

Samhandling – og systemarbeid

Ressurssykepleier

- er bindeledd og bidrar til samhandling mellom nivåene i helsetjenesten
- arbeider for gode rutiner for samhandling med fastlege

² Funksjonsbeskrivelsen bygger på anbefalinger i Nasjonalt handlingsprogram med retningslinjer for palliasjon innen kreftomsorgen og anbefalinger fra Kompetansesenter for lindrende behandling Helse Sør-Øst. Tilpasset bruk for "Nettverk av ressurssykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg i Oslo-området 2013"

- skal arbeide for å implementere rutiner for samarbeid og samhandling (overføring av pasient, bruk av sjekklister, retningslinjer for åpen retur etc)

Nærmeste leder må legge til rette for at ressurspsykeleier får mulighet til å utføre sin funksjon på sin arbeidsplass. Dette innebærer å gi ressurspsykeleier mulighet til å delta på nettverksmøter, fagdager eller aktuelle temadager, samt tilrettelegge for faglig veiledning. Nærmeste leder har ansvar for å utnevne ny ressurspsykeleier ved utskiftning.

Vi er kjent med innholdet i avtale, kompetanseplan og funksjonsbeskrivelse og er inneforstått med de forpliktelser det innebærer.

Dato:

Leder for nettverk i
_____ sektor

Ressursperson

Seksjonsleder/leder