

## Utviklingsplan 2035 – Høringssvar fra NSF 10.04.2018

NSF er særlig opptatt av kompetanse og utdanning, og i en utviklingsplan er det viktig at det er et høyt fokus på fremtidig kompetansebehov. Et kontinuerlig arbeid med strategisk kompetanseplanlegging må ha høy prioritet, der det tas hensyn til OUS sin fremtidige rolle, utvikling i behandlingstilbud, og fagområdenes utvikling. Parallelt med strategisk kompetanseplanlegging må det arbeides med en aktiv rekrutteringspolitikk. Hvordan kan OUS fremstå som en attraktiv arbeidsplass? Hvilke virkemidler kan bidra til å sikre god rekruttering av nødvendig kompetanse?

For sykepleietjenesten er en av de store utfordringene hvordan behovet for spesialsykepleiere skal dekkes, både i nåsituasjonen, på mellomlang sikt og lang sikt.

Utviklingsplanen bør ha et enda tydelig fokus på hvilken fremtidig rolle OUS skal ha, både i Oslo sykehusområde, på regionsnivå og landsbasis, samt hvilke rammeforutsetninger som må ligge til grunn for å ivareta en ønsket utvikling.

Det savnes beskrivelse av hvilke konkrete byggeprosjekter som er i oppstarts-/planleggingsfasen. Både nytt klinikk på Radiumhospitalet med protonsenters, og ny regional sikkerhetsavdeling er en del av utviklingen og bør synliggjøres i planen.

MVH

Svein Erik Urstrømmen

FTV, NSF - OUS